



GEDİK Yatırım
www.gedik.com

GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

**II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

**YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01 OCAK 2013 – 31 ARALIK 2013**

**GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.
31.12.2013 TARİHİNDE SONA EREN
YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

**Eren Bağımsız Denetim ve
Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.**
Abide-i Hürriyet Caddesi
Bolkan Center 211 C Kat 3
34381 Sisli / İstanbul, Turkey

T + 90 212 373 00 00
F + 90 212 291 77 97
www.gturkey.com

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
Yönetim Kurulu'na

1. Bağımsız denetim çalışmalarımızın bir parçası olarak, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31.12.2013 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerinin ve açıklamalarının, bağımsız denetimden geçmiş aynı tarihli konsolide finansal tablolar ile uyumlu olup olmadığını değerlendirmiş bulunuyoruz.
2. Rapor konusu yıllık faaliyet raporunun "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğe" uygun olarak hazırlanması Grup Yönetimi'nin sorumluluğundadır.
3. Bağımsız denetim kuruluşu olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, bağımsız denetimden geçmiş ve 11.03.2014 tarihli bağımsız denetim raporuna konu olan finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlılığına ilişkin görüş bildirmektir.

Değerlendirmemiz, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu uyarınca yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporunun hazırlanmasına ve yayımlanmasına ilişkin usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, denetimin yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile uyumuna ilişkin önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini öngörmektedir.

Değerlendirmelerimizin, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

4. Görüşümüze göre ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmeleri ve açıklamaları Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin bağımsız denetimden geçmiş 31.12.2013 tarihli konsolide finansal tabloları ile tutarlılık göstermektedir.

EREN Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
Member Firm of GRANT THORNTON International



Nazım Hikmet
Sorumlu Ortak Baş Denetçi

İstanbul, 11.03.2014

İçindekiler

1. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	2-4
2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	5
3. Ortaklık Yapısı.....	6
4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler	7
5. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar.....	7
6. Kısa Gedik Yatırım.....	7-8
7. Vizyon, Misyon	8
8. Özet Bilanço ve Gelir Tablosu	9
9. Dünyadaki Gelişmeler	10
10. Türkiye'deki Gelişmeler	11-12
11. Sermaye Piyasaları	13-18
11.1. Pay Piyasası	13-14
11.2. Sabit Getirili Menkul Kıymetler Piyasası	15-16
11.3. Vadeli İşlemler Piyasası	17
11.4. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları	18
12. Fon Sektörü ve Gedik Yatırım Fonları	19
13. Yatırım Danışmanlığı.....	20
14. Yatırım Bankacılığı Faaliyetleri	20
15. Kurumsal Finansman.....	21
16. Yurtdışı İşlemler	22
17. Yurtiçi Satış ve Pazarlama.....	23
18. Araştırma	23
19. Risk Denetimi ve Yönetimi Politikası	23
20. Yatırımcı İlişkileri	24
21. Konsolidasyona Tabi İştirakler	25-26
22. Eğitim ve İnsan Kaynakları	26
23. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası	27
24. Ücretlendirme Politikası	27-28
25. 2013 Yılında Yürürlüğe Giren Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri	28-29
26. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler	30
27. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu.....	31-44

1. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Ortaklarımız,

Geride bıraktığımız 2013 yılı dünyada ve Türkiye'de ekonomi ve siyasi alanda önemli sorunların yaşandığı zor bir yıl oldu.

Suriye'de iç savaş devam etti. Suriye krizi ile birlikte Arap Baharı durma noktasına geldi. Orta Doğu'da istikrarın sağlanması zorlaştı. AB'deki ekonomik kriz devam ederken, Çin'in büyüme hızının önemli ölçüde düşebileceği korkusu 2013 yılına damgasını vurdu. Ekonomik alanda ise 22 Mayıs'ta Amerikan Merkez Bankası Başkanı'nın tahvil satın alma politikasından vazgeçebileceklerini açıklaması, finans piyasalarında ciddi bir sarsıntıya yol açtı. Bernanke'nin çıkış stratejilerini ilk kez dillendirdiği bu tarihten sonra tam anlamıyla gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ayrımı yaşandı. Bu tarihi ileride de bir milat olarak anacağımızı düşündüğümüz için bu tarihin ve sonrasında olanların global bir perspektifle incelenmesi gerektiğini düşünüyoruz. 22 Mayıs süreciyle hemen hemen aynı zamanlarda Türkiye'de "Gezi Olayları" olarak bilinen sürecin başlaması Türkiye'nin bu süreçten daha fazla etkilenmesine neden oldu. Ardından zamanla gelişmekte olan ülkelerle korelasyon sağlansa da Türkiye 2014 ve 2015'teki görünen seçim takvimi, yüksek cari açığı ve sermaye ihtiyacı nedeniyle kırılganlığı yüksek ülkeler içerisinde anılmaya başlandı.

Daha az likidite, daha düşük büyüme

22 Mayıs'tan sonraki süreci özellikle gelişmekte olan ülkeler için daha az likidite daha az büyüme olarak özetlemek mümkün. Bu da sermaye piyasalarındaki fiyatlamaların bu doğrultuda revize edilmesine neden oldu. Beklenen düşük büyüme ve düşük karlılık oranları, modellerdeki hedeflerin aşağı yönlü revize edilmesine neden oldu. Benzer şekilde Türkiye'deki enflasyon artışı da gelecekteki karların ve gelirlerin bugüne indirgenmesinde kullanılan oranların artmasına neden oldu. Bu ve benzeri durumlar bugünkü değerlerin daha aşağıda oluşması gerektiği sonucunu ortaya çıkardı. Bu da hisse senedi piyasalarında sert düşüslere neden oldu. Elbette bu fiyatlamada yıllardır unuttuğumuz ve 2013'te tekrar dönen siyasi risk iskontosunu da unutmamak gerekiyor.

2008 krizinin dünya ekonomisine en büyük armağanı bol likidite oldu. Başta ABD olmak üzere krizdeki ülkeler, ekonomilerini yeniden ayağa kaldırmak için likidite silahına sarıldılar. Bu durum birçok ülkede adları farklı olsa da defalarca likidite programı açıklanmasına neden oldu. Global ölçekte artan bu likidite büyümesi daha yüksek seyreden ve daha yüksek getiriler vaat eden ülkelere akın etti. Bu dönemde ülkelerin taşıdıkları riskler çok fazla dikkate alınmadı. Bunun temel nedeni bu ülkelerin istedikleri anda borçlanma kanallarının sonuna kadar açık olmasıydı. Maalesef bu dönemde gelişmekte olan ülkelerin birçoğunda sonrası için hazırlık yapılmadı. Türkiye'de de FED'in bu niyeti duyulana kadar ekonominin soğuması için çok ciddi adımlar atıldığını söylemek zor. Bu nedenle 22 Mayıs 2013 tarihinden sonra sert önlemler almak gerektiğini düşünüyoruz. Bu süreçte bir taraftan ekonomiyi soğutmak için atılan adımlar, diğer taraftan iç siyasi gerginlikler büyümeyi kısmen frenledi ve Türkiye 2013 yılını tahminen %3,8 civarında bir büyüme ile tamamlamış oldu.

Diğer taraftan 2013 yılı Türk Sermaye Piyasalarında önemli adımların atıldığı bir dönem oldu. Yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun yürürlüğe girmesini takiben Sermaye Piyasası Kurulu tarafından birçok alt düzenlemeler yapıldı. Yatırım hizmetleri ve faaliyetlerinde önemli değişiklikler yapıldı. Aracı kurumlar faaliyetlerine göre 3 gruba ayrıldı. Dar Yetkili, Kısmi Yetkili ve Geniş Yetkili. sırasıyla 2, 10 ve 25 milyon TL asgari özsermaye şartı getirildi. Yatırımcıyı koruyucu ve güven verici maddeler konuldu. Yatırımcı Koruma Fonu tüm Sermaye Piyasası araçlarını kapsayacak şekilde genişletildi.

İMKB ve İstanbul Altın Borsası'nın tüzel kişilikleri, 4 Nisan 2013 tarihinde Borsa İstanbul AŞ'nin esas sözleşmesinin tesciliyle son buldu. Borsa İstanbul'un yüzde 49 hissesi Hazine, yüzde 51 hissesi kendi adına kaydedildi. Borsa İstanbul'un sonra özelleştirilmesi gündeme gelecek. Borsa İstanbul A.Ş.'nin %4 hissesinin mevcut üylere bedelsiz dağıtılması kararına istinaden 106 kuruma eşit olarak paylar devredilmiştir. Gedik Yatırım ve Marbaş 151.971.094 payla Borsa İstanbul' un onbinde 3,77 ortağı olmuştur.

Borsa İstanbul ile birlikte Türkiye'nin tüm borsaları bir araya geldi. İzmir'de faaliyet gösteren Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası A.Ş. (VOB) ile Borsa İstanbul Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası (VIOP) alım-satım platformları 5 Ağustos 2013 tarihinden itibaren birleşti.

2014 sermaye piyasaları açısından kolay olmayacak

2014 yılının izlenecek önemli konuları yurtiçinde yerel seçimler ve Cumhurbaşkanlığı seçimi, yurtdışında ise küresel büyümede toparlanmanın seyri ile ABD'nin borç tavanı görüşmeleri ve makro verilere bağlı olarak FED'in tahvil alımlarını nasıl bir takvim ile azaltacağı olacaktır. Yerel seçimler sonrasında siyasi belirsizliğin azalmasıyla piyasalarda nispeten daha olumlu bir ortam görebileceğimizi düşünüyoruz. Öte yandan, FED'in tahvil alımlarında azaltıma başlaması Türkiye gibi gelişen piyasalar için yüksek büyüme hikayesinin bittiği daha dalgalı bir seyrin olacağı bir yıl olacağını gösteriyor. 2014 yılının ikinci yarısından itibaren ABD'de faiz artışının konuşulmaya başlanacak olması da bizim gibi sermaye girişine ihtiyaç duyan ülkeleri zorlayacak bir durum. ABD'de planlanan takvim her şey yolunda giderse 2015'in ortalarında faiz artışı olabileceğini işaret ediyor. Bu durum gelişmekte olan ülkelerde düşük faiz, yüksek likidite ve yüksek büyüme döngüsündeki bozulmanın daha da artmasına neden olacaktır. Bu nedenle sadece 2014'te değil 2015'te de düşük büyüme hızlarına hazır olunması gerektiğini düşünüyoruz. Bu süreçte Türkiye'nin özelindeki en büyük risk ise, geçtiğimiz yılın ikinci yarısında olduğu gibi yine siyaset olamaya devam edecek. Bu nedenle buradaki yapının yakından takip edilmesi gerektiğini düşünüyoruz.

Halka arzlar tarafında ise 2014 yılının daha çok bekleme dönemi olacağını düşünüyoruz. Bu bekleme süreci ve ertelenen talepler seçim ve siyaset riskinin azalmasıyla birlikte 2015 yılında bir patlamaya dönüşebilir. Bu nedenle bu cephede 2014'teki fırsatlara odaklanmakla birlikte daha çok yılın ikinci yarısından itibaren 2015 yılı için çalışmalara başlanmasının doğru olacağını düşünüyoruz.

Son olarak 2013 sonunda Borsa İstanbul ile NASDAQ arasında yapılan anlaşmanın Türkiye ve dünya borsaları için bir köprü oluşturulması için önemli bir adım olduğunu düşündüğümüzü belirtmek istiyoruz. Bu adım ile Borsa İstanbul'un elektronik işlem platformu üzerinden dünya borsaları ile entegre çalışacak hale getirilmesi sağlanacaktır. Bu durum likidite artışı getireceği gibi ürün çeşitliliğinin artmasına da katkı sağlayacaktır. Bu süreç sermaye piyasalarımız ve bizler için bu dönemde en büyük fırsatlardan birini oluşturmaktadır.

Gedik Yatırım

2013 Gedik Yatırım açısından değişim ve gelişim yılı oldu. Yeniden yapılanma ve sermaye piyasalarının yeni düzenlemelerine uyum çalışmalarına ağırlık verildi.

2013 yılını, 11,1 milyon TL net karla kapatan Gedik Yatırım'ın özvarlığı, 89,9 milyon TL'ye ulaştı.

BİAŞ Pay Piyasası'nda 65,3 milyar TL işlem hacmiyle %4 pazar payı elde etmiştir. Marbaş Menkul Değerler A.Ş. ile birlikte %4.96 pazar payı ve 81 milyar TL işlem hacmi gerçekleştirmiştir. Vadeli İşlemler Piyasasındaki işlem hacmimiz ise % 2,04 pazar payıyla 28,7 milyar TL olurken, Marbaş ile konsolide verilerde % 3,97 pazar payıyla 33 milyar TL gerçekleşmiştir.

Gedik Yatırım açısından 2014 yılı “Geleceğe Hazırlık” yılı olacaktır. Sermaye piyasalarının geleceğine yatırım ve hazırlık yapmaya devam edeceğiz. Yatırımcılarımızın finansal beklentilerini gerçekleştirmelerine yardımcı olacağız. Yatırımcılarımıza beklentilerinin üzerinde hizmet vermek ve yeni yatırımcı kazanmak için çaba göstereceğiz. Özellikle yeni ürün olan kaldıraçlı ürünlerde etkinlik sağlamayı, yurt içinde daha yaygın çalışmayı ve tüm işlerimizi geliştirmeyi hedefliyoruz.

2014 yılının ülkemize, ortaklarımıza, yatırımcılarımıza ve çalışanlarımıza sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini dilerim.

Saygılarımla,

Erhan TOPAÇ
Yönetim Kurulu Başkanı

2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

Yönetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu üyeleri 29 Mayıs 2012 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısında seçilmiş olup, görev süreleri 3 yıldır.

Erhan TOPAÇ
H.Çınar SADIKLAR
Murat ESEN
Hakkı GEDİK
Mine Tülay KÖNÜMAN
Ahmet AKA

Yönetim Kurulu Başkanı
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Yönetim Kurulu Üyesi
Yönetim Kurulu Üyesi
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim

T.Metin AYIŞIK
Taner ÖZARSLAN
Bülent ERTUNA
Mesut BAYDUR
Murat TANRIÖVER

Genel Müdür
Genel Müdür Yardımcısı
Genel Müdür Yardımcısı
Genel Müdür Yardımcısı
Genel Müdür Yardımcısı

Denetimden Sorumlu Komite

Ahmet AKA
Mine Tülay KÖNÜMAN

:Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
:Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ahmet AKA
Mine Tülay KÖNÜMAN
H.Çınar SADIKLAR

:Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
:Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
:Üye

Çıkarılmış Sermaye
Kayıtlı Sermaye Tavanı

46.800.000.- TL
100.000.000.-TL

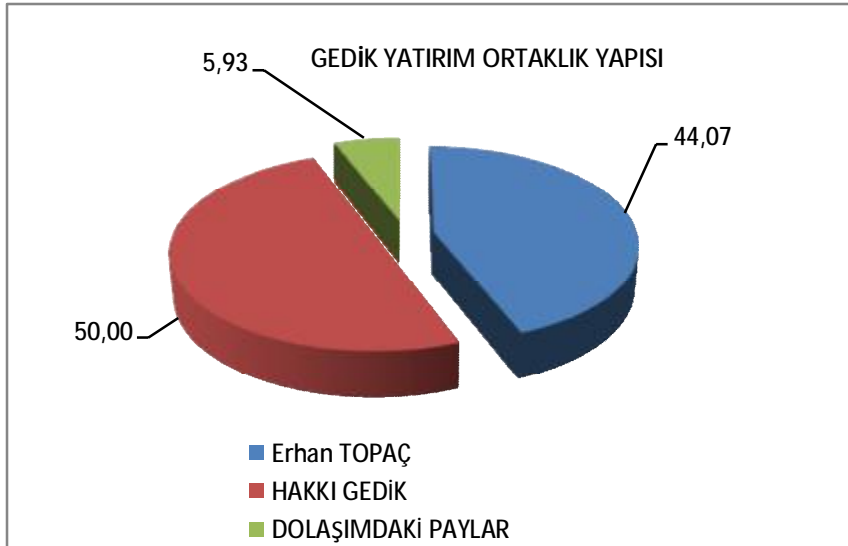
3. Ortaklık Yapımız

31.12.2013 tarihi itibariyle Gedik Yatırım Ortaklık Yapısı		
Ortağın Adı Soyadı	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Erhan TOPAÇ	20.307.071	43,39
GEDİK HOLDİNG A.Ş.	9.828.000	21,00
HAKKI GEDİK	6.259.500	13,38
HÜLYA GEDİK SADIKLAR	6.259.500	13,38
VALA GEDİK	1.053.000	2,25
DOLAŞIMDAKİ PAYLAR	3.092.929	6,60
TOPLAM	46.800.000	100,00

*Şirket ortaklarından Erhan Topaç'ın 31.12.2013 tarihi itibariyle Gedik Yatırım'ın ortaklık yapısı içindeki pay oranı, %43,39'dur. Bu oranın 16.380.000 .-TL nominal değerli paylara karşılık gelen %35 lik kısmı dolaşımda olmayan paylardan oluşmaktadır. % 8,39 oranındaki kısım ise 3.927.071 TL nominal değerli dolaşımda bulunan paylardan oluşmaktadır.

**08.01.2014 tarihi itibariyle Şirketin ortaklık yapısı değişmiş olup, kurucu ortaklarımızdan Gedik Holding A.Ş.'ye ait 9.828.000 TL nominal tutarındaki paylar, Sn. Hülya GEDİK SADIKLAR'a ait 6.259.500 TL nominal tutarındaki paylar ve Sn.Vala GEDİK'e ait 1.053.000 TL nominal tutarındaki paylar ortaklarımızdan Sn. Hakkı GEDİK'e devredilmiştir.

Devir işlemi ile Sn. Hakkı GEDİK'in şirket sermayesindeki pay oranı %13,38'den %50'ye ulaşmıştır. Pay devir işlemleri sonrasında Gedik Yatırım'ın ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.



4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler Tablosu

BAğLI ORTAKLIKLARIN TİCARİ UNVANI	Nominal Sermaye (TL)	Direkt İştirak Oranı	Dolaylı İştirak Oranı %	Toplam İştirak Oranı %
Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.ř.	20.000.000	86,70	0,00	86,70
Gedik Yatırım Ortaklığı A.ř.	10.000.000	82,48	0,00	82,48
Marbaş Menkul Değerler A.ř.	5.000.000	99,99	0,00	99,99
Gedik Portföy Yönetimi A.ř.	3.000.000	88,99	11,00	99,99

GDKGS ve GDKYO, Gedik Portföy Yönetimi A.ř. ve Marbaş Menkul Değerler A.ř.'nin 31.12.2013 tarihi itibariyle ana ortaklık nezdinde konsolide edilen bağlı ortaklık ve ana ortaklığın etkin hisse oranları tabloda verilmiştir.

5. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar

31.12.2013 tarihi itibariyle, yönetim kurulu, genel müdür ve genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 986.711.- TL (01.01.-31.12.2012: 770.752.- TL)'dir.

6. Kısaca Gedik Yatırım

Gedik Yatırım, Gedik Holding A.ř.'nin bir kuruluğu olarak 1991 yılında faaliyete başladı. Kurulduğu günden itibaren kaliteli, kapsamlı ve yaygın hizmet anlayışı ile yatırımcı memnuniyetine en üst düzeyde önem verdi. Bu özenli yaklaşımının sonucunda gerek güvenilirlikte, gerek yaygın çalışma alanlarında, gerekse yatırımcılarına sunduğu komple hizmetler ve Toplam Kalite anlayışında, Sermaye Piyasalarının en etkin aracı kurumlarından biri seviyesine ulaştı.

Türkiye ekonomisinin gelişip büyümesinde, sermaye piyasalarının önemine inanan Kuruluşumuz, Temmuz 2010'da %15 hissesini Borsada Satış yöntemi ile halka açıldı. 29 Temmuz'dan itibaren İMKB ikinci Ulusal Pazarda "GEDIK" hisse kodu ile işlem görmeye başladı.

21 yıllık geçmişinde aracılık faaliyetlerinin dışında, küçük ya da büyük ölçekli bireysel yatırımcıların tasarruflarını bir araya getirmelerine katkıda bulunmak üzere A ve B tipi altı yatırım fonu ve 1999'da halka arzını yaptığı Gedik Yatırım Ortaklığı A.ř.'ni kurmuştur. 2013 yılında 27 şube ve acentemiz FİBABANKA'nın 52 şubesi ile faaliyetlerini başarıyla sürdürmüştür. Gedik Yatırım 2004 yılında Marbaş Menkul Değerler A.ř.'nin çoğunluk hisselerini devralmıştır. 2006 yılında menkul kıymet yatırım ortaklığı olarak kuruluşunu yaptığımız Marbaş B Tipi Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.ř., 2012 yılında yapılan unvan değişikliği ile Nisan 2012'den itibaren "Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.ř." olarak faaliyet gösteren değiştirilmiştir. Gedik Yatırım, Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.ř.'nin lider sermayedarıdır.

Gedik Yatırım, 2008 yılında Gedik Portföy Yönetimi A.ř.'nin kuruluşunu yaparak yatırımcılara bireysel ve kurumsal portföy yönetim hizmeti sunmaya başlamıştır. şube sayımız 26'ye ulaşmıştır.

2009 yılında PTT Genel Müdürlüğü ve Gedik Yatırım arasında tesis edilen işbirliği ile 16 şubat 2010'dan itibaren PTT şubeleri üzerinden yatırımcılara ücretsiz parasal posta ve posta işlemleri olanağı sağlanmıştır.

Yatırımcılarına güvenilir, şeffaf yönetim anlayışıyla üstün kaliteli hizmet sunmayı hedefleyen Gedik Yatırım'ın yetki ve izin belgeleri;

SPK Yetki ve İzin Belgeleri

Alım Satım Aracılığı
Halka Arza Aracılık
Kredili Menkul Kıymet, Açığa Satış, Ödünç Alma ve Verme İzin Belgesi
Portföy Yöneticiliği
Repo/Ters Repo
Yatırım Danışmanlığı
Türev Araçların Alım Satımına Aracılık Yetki Belgesi
Kaldıraçlı Alım Satım Araçları Yetki Belgesi

BİST'de Faaliyet Gösterdiği Piyasalar

Hisse Senetleri Piyasası
Gelişen İşletmeler Piyasası
Repo/Ters Repo Pazarı
Tahvil ve Bono Piyasası
Uluslararası Pazar DepoSertifikaları Piyasası
Uluslararası Pazar Tahvil ve Bono Piyasası

7. Vizyon, Misyon

Vizyonumuz

Gedik Yatırım olarak, sermaye piyasalarının geleceğine inanıyor ve yatırım yapmaya devam ediyoruz. Yatırımcılarımızın finansal beklentilerini gerçekleştirmelerine yardımcı olmayı hedefliyoruz. Yatırımcılarımıza beklentilerinin üzerinde hizmet vermek ve yeni yatırımcı kazanmak için çaba göstermeye devam edeceğiz.

İstanbul'un Finans Merkezi olması çalışmalarına en üst düzeyde destek vermeyi sürdüreceğiz.

Misyonumuz

Banka kökenli olmayan aracı kurumlar arasında liderliğimizi geliştirmek ve sermaye piyasalarının ilk üç yatırım şirketinden biri olmak,

8. Özet Bilanço Ve Gelir Tablosu

Özet Bilançolar(Bin TL)	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	272.416	251.608
Duran Varlıklar	11.101	5.452
Varlıklar Toplamı	283.517	257.060
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	191.331	177.600
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.312	1.394
Azınlık Payları	4.474	3.708
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	85.400	74.358
Kaynaklar Toplamı	283.517	257.060
Özet Gelir Tablosu(Bin TL)		
Satış Gelirleri	1.704.976	383.130
Satışların Maliyeti	-1.663.119	-345.970
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	5.060	1.800
Faaliyet Giderleri	-30.857	-25.943
Diğer Faaliyetlerden Gelir/Giderler	-2.268	-528
Faaliyet Karı/Zararı	13.792	12.450
Faaliyet Dışı Gelir/Giderler	--	--
Sürdürülen Faaliyetlerden Vergi Öncesi Kar	14.313	13.436
Vergi	-3.191	-3.279
Net Dönem Karı (Ana Ortaklık Payları)	11.122	10.157
Azınlık Payları	82	121
Ana Ortaklık Payı	11.203	10.036

Finansal Oranlar	31.12.2013	31.12.2012
Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,423	1,416
Borçlar/Özkaynak	2,154	2,292
Özkaynak Karlılığı%	0,125	0,128

Kuruluşumuzun mali tablo ve dipnotlarına www.gedik.com ve www.kap.gov.tr adresinden ulaşılabilir.

9. Dünyada Gelişmeler

2013 Küresel Ekonomi'nin yavaşlamaya devam ettiği bir yıl olurken, toparlanma umutları 2014'e kaldı. IMF en son Ocak 2013'de yayınladığı Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nda 2013'te de düşük viteste kalan küresel büyümenin 2014'te hız kazanacağını, Dünya büyümesinin 2013'deki %3 seviyesinden 2014'te %3,7'ye, 2015'te de %3,9'a çıkacağını tahmin etti. IMF 2014 büyümesindeki tempo artışının arkasında "ekonomilerde frenlerin önemli ölçüde gevşetilmesinin" olduğu benzetmesini yaparken, küresel finans sisteminde iyileşmenin de görülmeye başlamasının ümitli bir durum yarattığını belirtti. 2013 yılında ciddi toparlanma gösteren ABD makro ekonomik verileri FED'i parasal genişlemenin temposunu düşürmeye yöneltirken, 2014'de FED'in tahvil alımlarını en geç yıl sonuna kadar bitireceği yönündeki öngörülerini kuvvetlendirdi. 2013'de ABD de yılın ikinci yarısında büyümenin hızlandığı, 3. Çeyrekte %4,1, son çeyrekte %3,2 büyüme ile yıllık %1,9 büyüme yakalanmış oldu. Avrupa Bölgesi'nde ise 2013 yılında da ekonomi küçülmeye devam etmiştir. IMF Euro Bölgesinde 2013'de %0,4'lük küçülme beklediğini, 2014 ve 2015'de ise sırasıyla %1 ve %1,4 büyümenin mümkün görüldüğünü belirtmiştir. Ayrıca bölgede işsizlik oranı % 12'yi de geçerek %12,1'e kadar çıkmıştır. Asya-Pasifik Bölgesi için ise Dünyanın ikinci büyük ekonomisine sahip Çin'de 2013 yılının 1999'dan bu yana en yavaş yılı olacağı ortaya çıktı. Beklentiler ilk 9 ayda %7,7 büyüyen Çin'in 2013'de yıllık %7,6 büyüme kaydedeceği yönündedir. IMF Çin'in büyüme hızındaki hafif yavaşlamanın 2014 ve 2015'de devam etmesini ve büyümenin sırasıyla %7,5 ve %7,3 olmasını tahmin etmektedir.

Uluslararası Para Fonu'nun 2014 yılı için küresel büyüme tahmini %3,6'dan %3,7'ye yükseltmiştir. IMF Ocak 2014 tarihinde yayınladığı Dünya Ekonomik Görünüm raporunda Küresel büyümenin motorunun 2014'de de Gelişmekte Olan Ülkeler olacağını, burada da Gelişmekte Olan Asya Ülkelerinin ortalama %6,7 ile en güçlü büyümenin gerçekleşeceği bölge olacağını belirtmektedir. Gelişmekte Olan Ülkeler'in ortalama %5,1 büyüyeceği, Gelişmiş Ülkelerde ise büyümenin 2013'te %2,2 olacağı öngörülmektedir. Orta ve Doğu Avrupa'da da 2013'e göre daha iyi büyümeler beklenirken, Güney Amerika'da Brezilya'nın önemli bir büyüme artışı yakalayamayacağı öngörülmektedir. Türkiye ekonomisi için, 2013'te IMF'nin %3,8, 2014'te ise %3,5 büyüme beklentisi bulunmaktadır.

IMF 2013'ün ikinci yarısında güçlenen küresel ekonomik aktivitenin 2014'de de iyileşmeye devam edeceğini öngörmektedir. Öte yandan, rapora göre büyüme beklentilerinde bölgeler arası önemli farklılıkların 2014'te de devam edeceği görülmektedir.

2014 yılında Küresel bazda FED'in adımları gündemde olacaktır. Tahminen sonbahara kadar tahvil alımlarını tamamlaması ve 2015'de de parasal sıkılaştırmaya geçmesi beklenen ABD Merkez Bankası'nın hamleleri piyasalarda en fazla izlenen konu olacaktır. Yılın ilk aylarında yine ABD'deki borç tavanı görüşmeleri izlenecektir. Diğer bir konu, İran ile "5 artı 1" Ülkeleri arasında 23 Mayıs'ta düzenlenecek olan İran Nükleer Programı görüşmeleri yapıcı ve başarılı geçen ilk toplantı sonrasında hangi adımların atılacağı açısından önemli olacaktır. 2014'de gündemi oluşturacak diğer global konular arasında önem derecesi yüksek olduğunu düşündüğümüz bir başka konu da Euro Bölgesi'ndeki bankaların yeni stress testlerinden nasıl sonuçlanacağı olacaktır.

Yurt içinde 2014 yılında piyasalar üzerinde belirleyici konulara baktığımızda; başta 30 Mart Yerel ve 24 Ağustos Cumhurbaşkanlığı seçimleri olmak üzere siyasi gelişmeler ekonomi gündeminin önüne geçmiş durumdadır. Ekonomi cephesinde ise, TCMB'nin sıkılaştırma politikalarının ve TL'deki keskin değer kayıpları sonrasında ekonomik büyümenin nasıl etkileneceği ve enflasyonist baskı oluşup oluşmayacağı yakından izlenecektir. Cari açıkta TL'nin değer kaybı ve ekonomideki yavaşlamaya bağlı bir yavaşlama görülecektir.

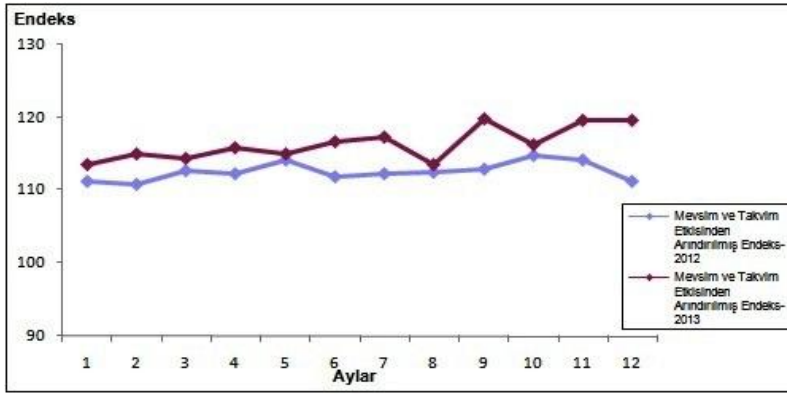
10. Türkiye’de Gelişmeler

Sanayi Üretimi

TÜİK’in açıkladığı verilere göre 2013 yılı Aralık ayında mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretimi bir önceki aya göre değişmemiştir. Bu veriyle birlikte mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretimi 4. çeyrekte %1,3 arttı. Sanayi üretiminde yıllık ortalama büyüme ise %3,4 olmuştur.

Sanayinin alt sektörleri (2010=100 temel yılı) incelendiğinde, 2013 yılı dördüncü çeyreğinde bir önceki çeyreğe göre madencilik ve taş ocakçılığı sektörü endeksi %2,1, imalat sanayi sektörü endeksi %1,3, elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü endeksi ise % 1,3 arttı.

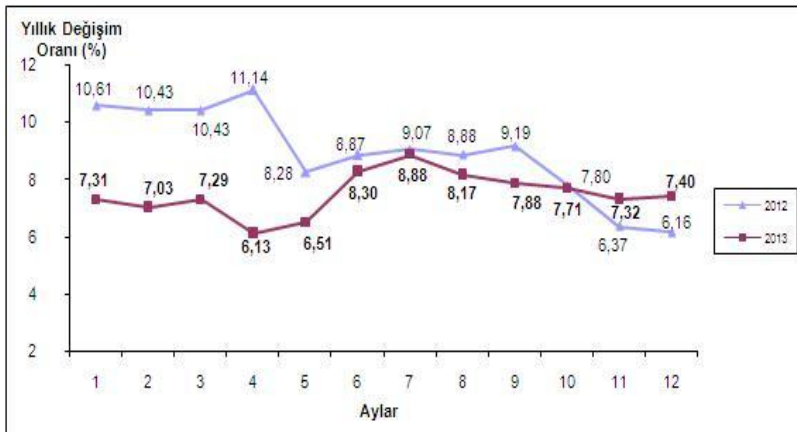
Takvim etkisinden arındırılmış endeks 2012 yılı Aralık ayında bir önceki yılın aynı ayına göre %7,1, mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış Sanayi Üretim Endeksi ise bir önceki aya göre değişmedi.



Enflasyon

TÜİK verilerine göre 2013 yılı Aralık ayında TÜFE, bir önceki aya göre %0,46, bir önceki yılın Aralık ayına göre %7,40, bir önceki yılın aynı ayına göre %7,40 ve on iki aylık ortalamalara göre %7,49 artış gerçekleşti. Yıllık enflasyon Merkez Bankası Anketi’nde %7,35 olan piyasa beklentisine oldukça yakın seviyede gerçekleşmiş oldu. 2013 yılsonu tüketici enflasyonunun %7,4 ile hem Ekim Enflasyon Raporu tahminlerinin hem de enflasyon hedefi etrafındaki belirsizlik aralığının üzerinde kalmış olmasında Türk lirasında gözlenen değer kaybı ve gıda fiyatlarındaki artış etkili olmuştur.

Merkez Bankası, enflasyonun %70 olasılıkla, 2014 yılı sonunda %5,2 ile %8 aralığında (orta noktası %6,6), 2015 yılı sonunda ise %3,1 ile %6,9 aralığında (orta noktası %5) gerçekleşeceğini



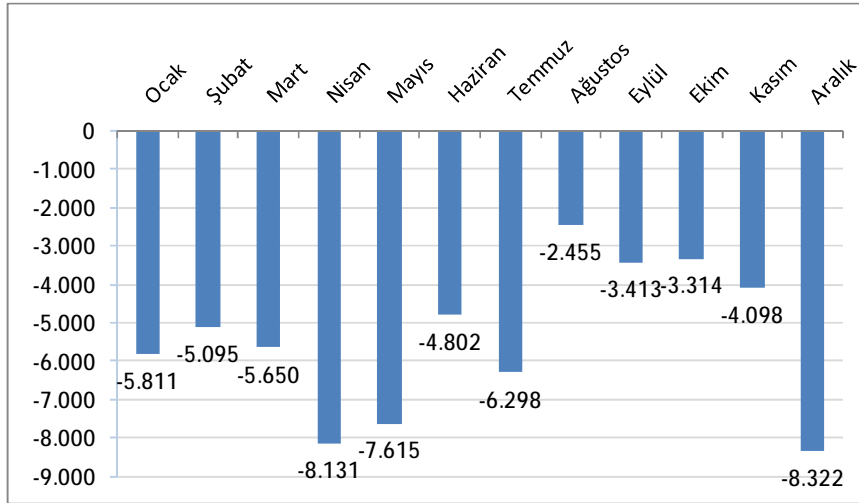
Ödemeler Dengesi

TCMB'nin açıkladığı verilere göre Cari İşlemler Dengesi, 2013 yılında 2012 yılındaki 48.497 milyon dolar açığa göre %34 büyüyerek 65.004 milyon dolar açık vermiş oldu.

Ödemeler Dengesi alt kalemler itibarıyla incelendiğinde dış ticaret açığının 2013 yılında 2012 yılına kıyasla 16,3 milyar dolar atarak 66,2 milyar dolar düzeyinde gerçekleştiği görülmektedir. Dış ticaret açığının 14.486 milyon ABD doları artarak 79.817 milyon ABD dolarına ve gelir dengesi açığının 2.286 milyon ABD doları artarak 9.447 milyon ABD dolarına yükselmesi, cari işlemler açığının bir önceki yıla göre artmasında etkili olmuştur. Ayrıca, 2013 yılında hizmetler dengesinde verilen fazla; 2012 yılına kıyasla 502 milyon dolar artarak 23,06 milyar dolara ulaşmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu'nun turizmle ilgili olarak gerçekleştirdiği 4. Çeyrek anket sonuçlarının yansıtılmasıyla, turizm gelirleri bir önceki yıla göre 2.652 milyon ABD doları tutarında artarak 27.997 milyon ABD dolarına, turizm giderleri de 723 milyon ABD doları tutarında artarak 4.817 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Sermaye girişlerine bakıldığında, 2012 yılında portföy yatırımlarında 17,04 milyar dolar çıkış ve doğrudan yatırımlarda net 429 milyon dolar sermaye girişi yaşanmıştır. 2013 DİBS portföyünde 2012 yılına kıyasla %36 düşüşle 20,2 milyar dolar sermaye girişi yaşanmıştır. 2012 yılında 6,3 milyar dolar düzeyinde net sermaye girişi kaydedilen hisse senedi piyasasında ise 2013 yılında 841 milyon dolar, seviyesinde net sermaye girişi gerçekleşmiştir. 2013 yılında net doğrudan yatırımlar 2012 yılındaki 9,15 milyar dolar seviyesinden 2013 yılında 9,6 milyar dolara yükselmiştir.

2013 yılında büyümenin iç tüketim kaynaklı olacağı beklenmesinden dolayı, cari açığa bir miktar yükselme görülmesi beklenmektedir. Ayrıca TCMB'de cari açığa yeniden belirgin bir genişlemeye neden olabilecek hızlı bir kredi artışı yaşanması halinde, makro ihtiyati tedbirler uygulanacağını belirtmiştir. Bu görüş, TCMB'nin cari açığı kontrol altında tutacağına işaret etmektedir.



11. Sermaye Piyasaları

11.1. Pay Piyasası

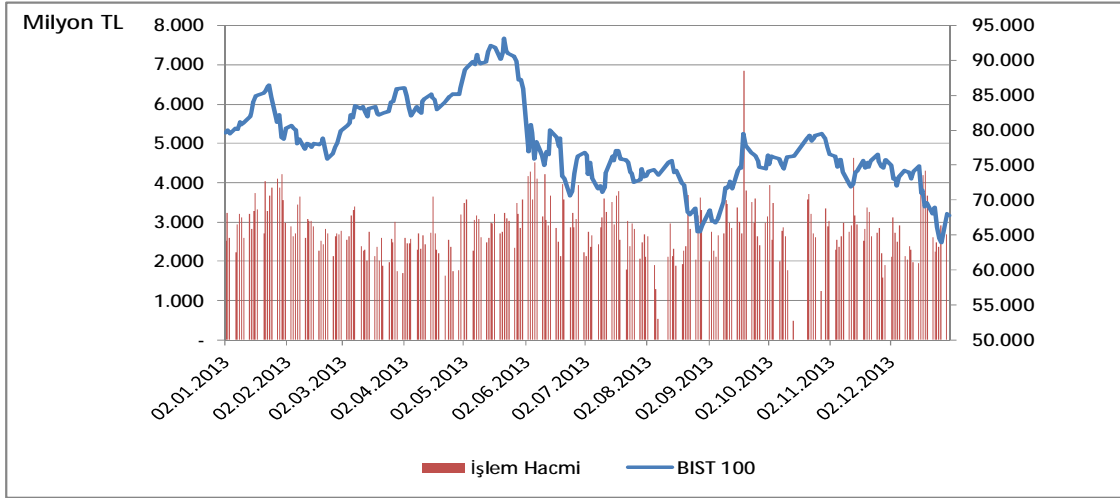
2013, borsa için hem rekor, hem de kayıp yılı oldu. Yıl içinde 93.398 puanla tarihi rekor kıran BIST 100 endeksi, yılı %13,3 kayıpla 67.802 puanla kapattı.

2013 yılına genel olarak baktığımızda, yılın ilk yarısında S&P ve Moody's'in kredi notu artışının desteğiyle sermaye piyasalarında ciddi fon girişlerinin piyasalarda önemli yükselişleri sağladığını izledik. Piyasa faizlerinde yüzde 4,6 gibi tarihsel dip seviyesi görüldü. Türkiye borsası gelişmekte olan ülke piyasalarından yılın ilk yarısında pozitif ayrılarak 22 Mayıs'a kadar TL bazında yüzde 19 yükselişle 93398 seviyesindeki tarihi zirvesine ulaştı. 2013 yılının ilk yarısının sonlarına doğru piyasalardaki görünüm terse dönmeye başladı.

BIST 100 endeksi, ABD ekonomisindeki canlanmanın devam etmesi durumunda FED'in varlık alımlarını kademeli olarak azaltabileceğini dile getirdiği ve küresel olarak risk iştahının düşük olduğu bir ortamda 76.000 seviyelerinde işlem gördü. Dışarıdaki ekonomik konjonktür böyle seyrederken yurtdışında de toplumsal olaylar yaşanması politik risk primini yükseltmeye başladı.

BIST 100 Endeksi 2013 Yılı Performansı

2012 yılını 78.208 puanla noktlayan Borsa İstanbul (BIST) 100 Endeksi, özellikle yılın son ayında yaşanan yurtiçi siyasi gerilimler nedeniyle hızlı bir düşüşle 2013 yılını 67.802 seviyesinden kapatarak yatırımcısına TL bazında %13,3 ve ABD Doları bazında da %27,7 kaybettirdi. Endeks 2013 yılı içinde en yüksek seviye olarak 93.398 puanı ve en düşük seviye olarak da 61.150 puanı gördü. Banka Endeksi % 25 azalırken Sanayi Endeksi % 3,5 düştü.



Dünya Borsalar Federasyonu (WFE) verilerine göre 2013 yılında; % 63,1 ile Abu Dabi, % 61,8 ile Buenos Aires ve % 51,5 ile Tokyo en çok yükselen borsalar olurken, en çok kaybettiren borsalar % 23,6 ile Lima (Peru), % 15,5 ile Bovespa (Brezilya), % 13,5 ile Santiago (Şili) ve % 13,3 ile Borsa İstanbul oldu.

Volatilitenin artması ile Borsa İstanbul'un işlem hacmi arttı

2013 yılındaki bol hareketli gündem nedeniyle işlem hacmi yüzde 31 artışla 815 milyar TL'ye yükselmiştir. Günlük ortalama işlem hacmi ise 2012'de 2.464 milyon TL seviyesinden 2013'de 3.245 milyon TL'ye yükselmiştir.

Halka arzlar azalsa da devam etti. Borsanın piyasa değeri % 8 azaldı

2013 yılında 9 Şirket BİAŞ Ulusal Pazarda, 9 şirket ise BİAŞ GİP'de olmak üzere toplam 18 halka arzdan 1,37 milyar TL hasılat elde edildi. Yılın Son çeyreğinde, Emlak Gayrimenkul'un 3,9 milyar TL'lik ikincil halka arzı gerçekleştirildi.

Borsa İstanbul'da halka açık şirketlerin piyasa değeri bir önceki yıla göre %24 azalarak 310 milyar TL'den 237 milyar TL'ye gerilemiştir. Bu düşüşte dolar kurunun TL karşısında değer kazanması da etkili olmuştur. TL bazında borsanın piyasa değeri % 8 azalışla 550 milyar TL'den 504 milyar TL'ye gerilemiştir.

1.097.786'ya yükselirken 2012 sonu itibariyle yatırımcı sayısı, 1.088.496 'ya gerilemiştir. Bir önceki yıla göre yaklaşık 10 bin yatırımcı azalmıştır.

2014 yılının özellikle gelişmekte piyasalar için yoğun gündemlerin olduğu, hareketli günlerin yaşanacağı bir yıl olacağını düşünüyoruz. İçeride seçim takvimi ile artan siyasi risk, dışarıda ise likidite artış hızının azalması ve nihayetinde sonlandırılacak olması tedirginlik kaynağı olacak. 2014 yılının ikinci yarısından itibaren ABD'de faiz artışının konuşulmaya başlanacak olması da bizim gibi sermaye girişine ihtiyaç duyan ülkeleri zorlayacak bir durum olacaktır.

Gedik Yatırım

Gedik Yatırım, 2013 yılında Pay Piyasası'nda 65,3 milyar TL işlem hacmi ve %4 piyasa payı ile banka kökenli yatırım kuruluşları dışında ilk sırada, tüm kurumlar arasında ise 5'inci sırada almıştır. Gedik Yatırım'ın bağlı ortaklığı Marbaş Menkul Değerler A.Ş. ile birlikte 2013 yılındaki hisse senedi işlem hacmi 81 milyar TL olurken Pazar payı %4,96 olmuştur.

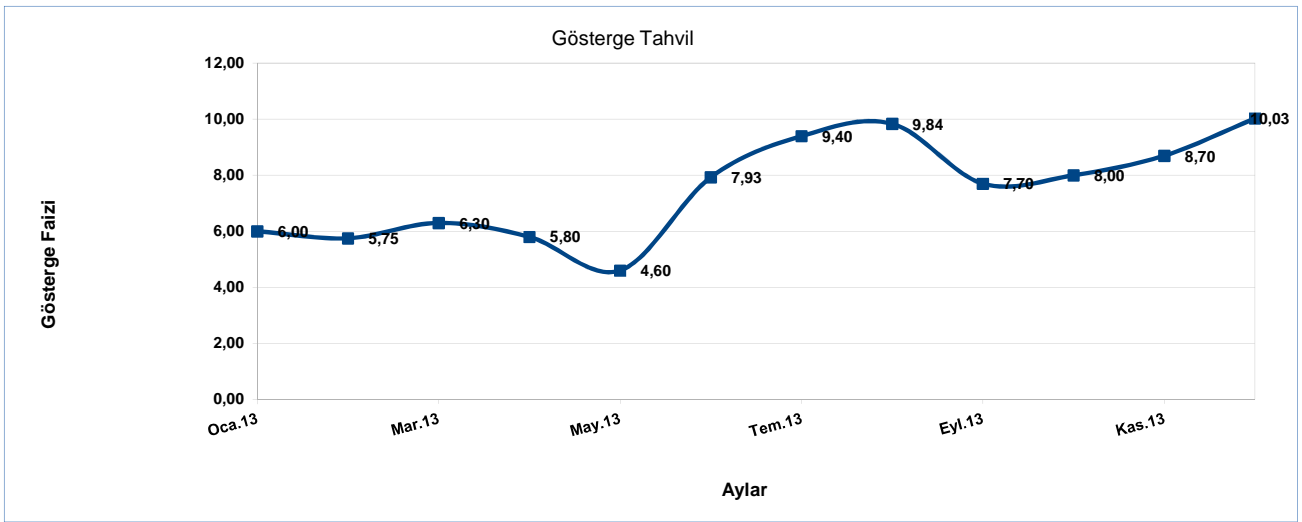
Kuruluşumuz -2014 yılında da işlem hacmi sıralamasında ilk sıralarda yer almayı hedeflemektedir.

	YATIRIM KURULUŞLARI	PAY PİYASASI İŞLEM HACMI (milyon TL)	PİYASA PAYI (%)
1	İŞ YATIRIM	137.273	8,40
2	GARANTİ YATIRIM	121.665	7,45
3	YAPI KREDİ YATIRIM	112.693	6,90
4	TEB YATIRIM	68.640	4,20
5	GEDİK YATIRIM	65.335	4,00
6	DENİZ YATIRIM	64.006	3,92
7	MEKSA YATIRIM	61.747	3,78
8	AK YATIRIM	61.055	3,74
9	FİNANS YATIRIM	54.275	3,32
10	TERA MENKUL	53.668	3,29
	İLK 10 KURUM TOPLAMI	800.357	48,99
	GENEL TOPLAM	1.633.634	

11.2. Sabit Getirili Menkul Kıymetler Piyasası

Merkez Bankası, 2013 yılında “fiyat ve finansal istikrarı” sağlama amacına yönelik para politikalarına devam etmiştir. 2011 yılının son döneminden itibaren, global risk iştahına paralel, kısa vadeli sermaye akımları sürmüştür. Ancak Mayıs ayında ABD Merkez Bankası FED den gelen “parasal genişlemenin” sonlandırılabilceği açıklaması ile birlikte yurtiçinde toplumsal olaylar yaşanması, nedeniyle sermaye akımları yön değiştirmiştir.

2013 yılı iki farklı eğilimin hakim olduğu bir yıl oldu. Merkez Bankası'nın uyguladığı gevşek para politikası, politika faizinde ve faiz koridorunda yapılan indirimler, tahvil piyasasında kuvvetli bir harekete neden oldu. Mayıs ayında Moody's tarafından yapılan not artırımı sonrasında tarihi dip seviyelere gelindi ve 2 yıl vadeli tahvil %4,60 bileşik seviyesine, 10 yıl vadeli tahvil ise %5,97 bileşik seviyesine kadar geriledi.



Mayıs 2013 sonrasında ise yurtiçi ve yurtdışındaki gelişmelere paralel faiz oranları yükselmeye devam ederek 11 Temmuz da %9 seviyelerini tekrar test etmiştir. 2013'ün son çeyreğinde özellikle ABD ekonomisindeki iyileşme sinyallerine paralel, tahvil azaltımının başlayacağına yönelik FED den gelen güçlü mesajlar, ABD'nin 10 yıllık tahvil faizlerinin %3 seviyelerine ulaşması, gelişmekte olan bütün ülkelerde sermaye çıkışlarını hızlandırmıştır.

Tahvil faizleri 2013 yılını % 10,03'le kapatarak, risk algısının ne kadar arttığını bir kez daha göstermiştir. Bu durum bireysel ve kurumsal yatırımcıları, özellikle finansal kurumları olumsuz yönde etkilemiş ve ilk çeyrekte elde edilen karları azaltmıştır.

2013 yılında özel sektör borçlanma aracı ihraçları artmaya devam etti. Piyasadaki dalgalanmalara karşın bankalar başta olmak üzere, Hazine harici ihraççılar borçlanma piyasasındaki payını arttırmaya devam etti.

2014 yılı Türkiye'de ve dünyada büyümenin daha zayıf olacağı, risk iştahının zayıfladığı bir yıl olacaktır. Merkez Bankası parasal sıkılaşmaya devam edecektir. Buna paralel tahvil faizlerinin % 9 - % 11 arasında, gecelik faiz oranlarının %8 'in üzerinde olması beklenebilir.

2013 yılı Borçlanma Piyasası İşlem hacmi, 2012 yılına göre %1,01 düzeyinde artış göstermiş ve 13,686 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

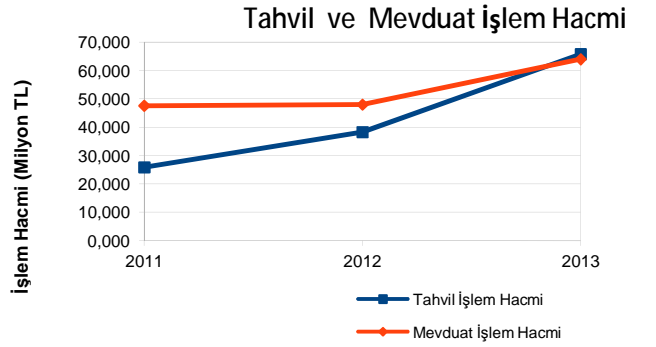
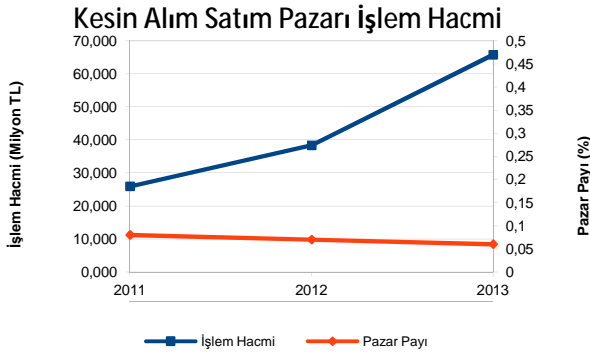
Gedik Yatırım'da Sabit Getirili İşlemler

2013 yılında Gedik Yatırım'ın Borçlanma Araçları Piyasası Kesin Alım Satım Pazarındaki işlem hacmi, 65,7 milyon TL, Repo/Ters Repo Pazarındaki işlem hacmi ise 1.893 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Borsa İstanbul Borçlanma Araçları Piyasasında tüm aracı kurumların yaptığı işlem hacmindeki payı 2012 yılında günlük ortalama 10,1 milyon TL ile %0,07 iken, 2013 yılında günlük ortalama işlem hacmi ise 7,8 milyon TL gerçekleşmiştir. Tüm aracı kurumların içindeki payı %0,02 olmuştur.

Gedik Yatırım A.Ş 2012 yılında başladığı borçlanma aracı ihracına 2013 yılında da devam etti. Yıl içinde toplam 65 milyon TL tutarında borçlanma aracı ihracı gerçekleştirdi.

Gedik Yatırım'ın banka mevduat işlemleri bir önceki yıla göre %33 artarak ve günlük ortalama işlem hacmi 64 milyon TL olmuştur.

Gedik Yatırım A.Ş, 2014 yılında yine getirisi daha yüksek olan piyasalarda işlem hacmini artırarak büyümeye devam edecektir. BIST Borçlanma Piyasasındaki getiriler, Banka mevduatlarının ve Takasbank Borsa Para Piyasası fonlama getirilerinin altında kaldığı sürece, fonlarını mevduat ve BPP 'a kaydıracaktır.



11.3. Vadeli İşlemler Piyasası

Vadeli İşlemler ve Opsiyon Borsası (VOB) Ağustos 2013'te Borsa İstanbul çatısı altında Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası adı altında işleyişini sürdürmeye başladı. Ülkemiz sermaye piyasalarının vazgeçilmez aktörlerinden biri olan VİOP bu birleşme ile daha da güçlü hale gelmiştir. 2013 sonu itibarı ile 81 üyesi bulunan Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası'nın kurulduğu günden bu yana hızlı bir gelişim sergileyen işlem miktarı ve hacmi de hızlı bir şekilde artmıştır. Piyasada endeks ve döviz vadeli işlem sözleşmelerinin yanı sıra, tek pay senedine dayalı vadeli işlem sözleşmeleri de işlem görüyor ve aynı zamanda, yine pay ve endeksi üzerine yazılı opsiyon sözleşmeleri VİOP aracılığıyla yatırımcılara sunuluyor.

2012 yılında düşük faiz oranları ve volatilitedeki anlamlı düşüş, korunma ihtiyacını azaltarak türev piyasalarını olumsuz yönde etkilemiştir. Borsaların birçoğunda işlem hacimleri 2012 yılına göre düşmüştür 2013 yılında Vadeli İşlemler Piyasasında TL cinsinden toplam işlem hacmi 2012 yılına göre % 3,11 artarak 404 Milyar TL'den 416.520 milyar TL'ye yükselmiştir. 2013 yılı TL cinsinden işlem hacminin çok büyük bir bölümü endeks sözleşmeleri oluşturmuştur.

Türkiye'de faaliyet gösteren tüm firmalar küresel ekonomik dalgalanmalara karşı daha hassas hale gelmektedir. Bu nedenle risk yönetimi araçlarına duyulacak ihtiyaç son derece belirgin olup, Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası bu riskleri yönetmek isteyenlere önemli fırsatlar ve enstrümanlar sunmaktadır.

Günlük ortalama işlem hacmi 2012 yılında 1.597 milyon TL iken, 2013 yılında 1.686 milyon TL'ye yükselmiştir.

2012 yılında yüzde 15,94 olan yabancı payı 2013 yılında yüzde 24,68'e yükseldi. Vadeli İşlemler Piyasasında 'nın işlem yapan üye sayısı 81'e geriledi.

VİOP, 2012 yılında endekse ve paya dayalı Vadeli İşlem ve Opsiyon sözleşmelerini işleme aldı. Bununla birlikte yeterli işlem hacmi oluşmayan canlı hayvan, faiz, fiziki teslimatlı euro ve fiziki teslimatlı dolar kontratları işleminden kaldırıldı.

	YATIRIM KURULUŞU	VİOP İŞLEM HACMİ HACMİ (TL)	PİYASA PAYI (%)
1	İŞ YATIRIM	112.771.229.259	13,54%
2	TEB YATIRIM	62.349.926.656	7,48%
3	T. GARANTİ BANKASI	37.827.016.792	4,54%
4	SANKO MENKUL	37.459.854.610	4,50%
5	DENİZ YATIRIM	33.295.167.389	4,00%
6	YAPI KREDİ YATIRIM	33.180.232.712	3,98%
7	YATIRIM FİNANSMAN	30.643.990.551	3,68%
8	DEUTSCHE SECURITIES	29.568.066.235	3,55%
9	GEDİK YATIRIM	28.738.725.805	3,45%
10	CREDIT SUISSE İSTANBUL	25.413.552.572	3,05%
	İLK 10 KURUM	431.247.762.582	51,77%
	GENEL TOPLAM	833.039.812.857	

Gedik Yatırım, 2013 yılında 28,7 milyar TL işlem hacmi ve %3,45 pazar payı ile VİOP' ta ilk 10 kurum arasında 9'uncu sırada en çok işlem hacmine sahip kurum olmuştur. Marbaş Menkul Değerler A.Ş. ile birlikte konsolide rakamlarla % 3,97 pazar payı ile 33.042 milyar TL işlem hacmi gerçekleştirilmiştir

11.4. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları

Dünyada, günlük işlem hacmi yaklaşık 5 trilyon dolar olan forex piyasalarını Türkiye’de düzenleme yetkisi, 25 Şubat 2011 tarihinde 6111 sayılı Kanun ile Sermaye Piyasası Kurulu’na verilmiştir.

Gedik Yatırım, Ağustos 2011’de SPK tarafından yayımlanan kaldıraçlı işlemler tebliğinden sonra geçiş sürecinden yararlanmak üzere yetkilendirilen yedi aracı kurumdan biri olmuştur. 2012 yılında ağırlıklı olarak yapılan ve geliştirme çalışmalarını sürdüren Gedik Yatırım, 2 Ocak 2012 itibariyle kaldıraçlı işlemlere resmen başlamıştır ve 9 Mart 2012 tarihinde, ARK/KAS-2 numaralı Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri Yetki Belgesi’ni, 2. sırada alan kuruluş olmuştur.

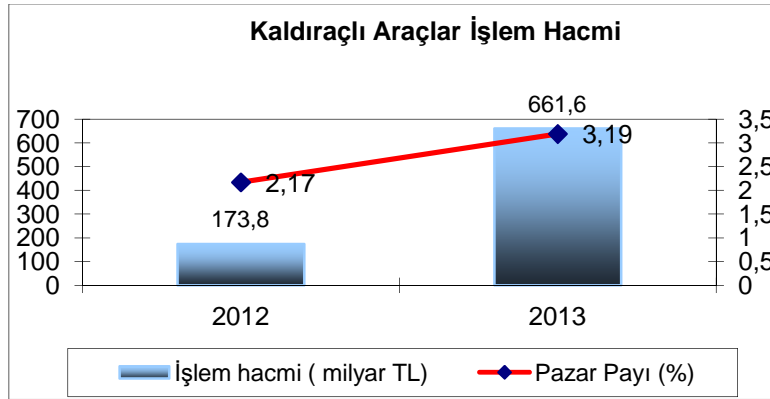
Gedik Yatırım, sermaye piyasalarındaki 22 yılı aşan deneyimi, yurtdışı bağlantıları, bilgi birikimi ve teknik altyapısını da kullanarak kaldıraçlı işlemlerdeki kalite standardına yeni bir tanım getirmiştir.

Temel amacı, farklı profildeki çok sayıda yatırımcıya “Gedik” markasının güvenilirliği ile ulaşmaktır.

Bununla birlikte bilançosunda kur, emtia ve kıymetli madenler fiyat riski taşıyan KOBİ’lere, bu risklerini sigortalama imkanı sağlayacak servisi de vermeyi hedefleyen Gedik Yatırım, bu alanda da gelişme sağlamayı planlamaktadır.

Gedik Yatırım olarak 2013 sonunda %3,19 pazar payı ile 171,5 milyar TL tutarında işlem hacmi gerçekleştirmiştir.

Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği (TSPAKB) verilerine göre Türk Foreks Piyasası’nda, 2012/9 aylık dönemde toplam işlem hacmi 4,96 trilyon TL olmuştur. Henüz iki yıllık bir piyasa olan Türk Foreks piyasası, her geçen gün artan yatırımcı ilgisi ve işlem hacmi ile gelişmekte olan çok önemli bir pazardır.



12. Fon Sektörü ve Gedik Yatırım Fonları

2013 yılı, yatırım fonu pazarı için de diğer piyasalarda olduğu gibi dalgalı bir dönem oldu. Geçtiğimiz yıl, menkul kıymet yatırım fonları büyüklüğü % 1,1 oranında artış kaydederek, toplam 29,7 milyar TL'den 30,1 milyar TL'ye yükseldi.

2013 yılı başında 592 olan fon sayısı ise yılsonunda 522'ye gerilediği, fon sektöründeki yatırımcı sayısının% 3,5 azalarak 3.266.940' dan 3.153.417'ye gerilediği görülmüştür. Yatırımcı sayısındaki gerileme ağırlıklı olarak para piyasası ve anapara garantili ve korumalı fonlardan kaynaklanmıştır.

2013 yılına baktığımızda, özellikle Mayıs-Ağustos döneminin aşırı bir dalgalanmaya sahne olduğunu, kredi notu artışı ile ivme kazanan piyasaların Mayıs sonunda FED toplantısının ardından ABD ekonomisindeki toparlanma paralelinde parasal genişlemenin yılsonuna kadar azaltılacağı endişeleri, Türkiye'de ise toplumsal olayların yaşanmaya başlaması ve siyasi gerginlik gibi nedenler piyasalardaki görünümü ciddi biçimde bozulduğu görülmüştür.

Hisse senetleri, Mayıs ayı zirvesi olan 93 bin seviyelerinden Ağustos sonunda 64 bin seviyelerine gerilemiş, gösterge bono faizi de aynı dönemde % 4,61'den %10,2'ye yükselmiştir 2013 yılında, yılbaşındaki pozitif piyasa algısı ile Mayıs ayı sonuna kadar, hisse senedi fonlarına ve büyüme amaçlı B tipi fonlara yoğun girişler yaşanmıştı. Ancak Mayıs ayı sonrasında dalgalı piyasalarda bu trend terse döndü. Buna karşın, A Tipi fonlardaki yatırımcı sayısı 311 binden yılsonunda 323 bine ulaştı. Büyüklük ise % 13 artışla 1,836 milyon TL'ye yükseldi.

Önceki yıl yüksek talep gören anapara korumalı /garantili fonlar, finansal piyasalardaki gelişmeler sonucu 2012 sonunda 82 adetten 47 adede geriledi. Buna paralel olarak anapara korumalı /garantili fonların büyüklüğü 2013 yılında da % 50 gerileme ile 506 milyon TL oldu.

Likit Fonların bir kısmının "kısa vadeli tahvil bono" fonuna dönüşmesi nedeniyle, bu sınıftaki fonlar % 35 küçülme ile 11,1 milyar TL'ye gerilerken, aynı dönemde tahvil bono fonları 14,5 milyara yükseldi.

Borsa İstanbul açısından son derece dalgalı bir yıl olmasına karşın A Tipi Fonlar % 13 büyüme sağlayarak toplam fon sektörü içindeki payını % 5,5'den % 6,1'e yükseltebildi. BES fonları ise, yeni vergi teşvikleri ile yılı % 29 gibi göz kamaştırıcı bir büyüme ve 5,9 milyar TL fon artışı ile 26,3 milyar TL büyüklüğe ulaştı.

2013 yılı için yatırım fonu pazarını en yakından ilgilendiren gelişmelerden bir diğeri de, 2012 yılında yayımlanan yeni Sermaye Piyasası Kanunu sonrasında sektörle ilgili alt düzenlemelerin yapılması oldu. Bu bağlamda yayımlanan Yatırım Fonlarına İlişkin Esaslar Tebliği ile hem kurucu ve portföy yönetici tanımları yeniden düzenlendi hem de gerek fonların yapılarına gerekse portföy sınırlamalarına yönelik yeni düzenlemeler yapıldı. Kurumumuz açısından yeni kanun ve tebliğ ile gelen en önemli değişiklik, artık aracı kurumların fon kurucusu ve yöneticisi olamayacağına dair düzenleme oldu.

2013 yılı sonu itibarıyla Gedik Portföyün yönettiği 8 kurumsal ve 5 bireysel yatırımcının portföy büyüklüğü % 11,4 artışla 34,6 milyar TL'ye ulaşmıştır. Gedik Portföy, faaliyette bulunan 36 portföy yönetimi şirketi arasında kurumsal portföy büyüklüğünde 26. sıradadır.

13. Yatırım Danışmanlığı

Gedik Yatırım, 2013 yılında Yatırım Danışmanlığı bölümünü yeniden yapılandırdı. Finansal okur-yazarlığa ve Türk Sermaye Piyasasının gelişimine katkı sağlayacak, sadece yatırımcı odaklı, yatırım danışmanlığı hizmetine farklı bir boyut kazandıracak yeni ürünlerin yer aldığı ve Türkiye'deki tüm yatırımcıların hizmet alabileceği bir danışmanlık platformu oluşturdu. www.paramineyapayim.com platformu üzerinden yatırımcı ihtiyaçlarına ve yatırımcı risk profiline göre oluşturulan farklı danışmanlık ürünleri anında bu platform üzerinden yatırımcılara sunuluyor. Paramı Ne Yapayım?" sorusuna odaklanarak çalışmalarını sürdüren Yatırım Danışmanlığı birimi, güçlü araştırma kadrosu ve gelişmiş bilişim araçları ile Herhangi bir yatırım aracında alım-satım önerisinde bulunulduğunda, rapor yayınlandığında danışmanlık hizmeti alan yatırımcılara SMS ile anında bilgi veriliyor. www.paramineyapayim.com sitesi üzerinden kendilerine özel şifreleri ile kontrol panellerine giren yatırımcılar rapor, analiz, video, webinarlar aracılığı ile üretilen bilgiye anında erişebiliyor ve sürekli düzenlenen webinarlar üzerinden sorularına yanıt alabiliyorlar. Üretilen çalışmaları, GEDİK Yatırım'ın diğer hiçbir birimi yatırımcıdan önce göremiyor. Yatırımcı risk tercihine göre farklı içerikler ile oluşturulan bu danışmanlık hizmeti ücretli ve alınan hizmet içeriğine göre üyelik ücretleri değişmektedir.

14. Yatırım Bankacılığı Faaliyetleri

Türk Sermaye Piyasası'nın yeni vizyonunda önemli yer tutan Yatırım Bankacılığı alanında öncelikli tercih edilecek yatırım kuruluşu olmayı hedefliyoruz. Bunun için yeni bir bölüm oluşturduk. Bu bölüm uluslararası satış ve benzeri bölümlerin oluşturulması, araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesi, yatırım bankacılığı kapsamında şirket birleşme ve devralmaları, ikincil halka arzlar, finansal yapılandırmalar, blok satışlar gibi finansal ürünlerin uygulanması ve geliştirilmesinden sorumlu olacak.

İlk adım olarak Odaş Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.'nin Mayıs 2013'de gerçekleştirilen halka arzında Global Koordinatör olarak yer aldık.

15. Kurumsal Finansman

2013 yılında ise 18 şirket halka arz edilmiştir. Bu şirketlerin 9 adedi Borsa İstanbul Gelişen İşletmeler Piyasasında halka arz edilmiştir. 2013 yılında yapılan halka arzlardan toplam 1,37 milyar TL hasılat elde edildi. Ayrıca 2013 yılında Emlak Gayrimenkulün 3,9 milyar TL büyüklükte halka arzı gerçekleştirilmiştir.

2012 yılında gerçekleştirilen halka arzlarda yaşanan performans sorunu ve yatırımcıların uğradığı ciddi kayıplar ve artan şikayetler nedeniyle Sermaye Piyasası Kurulu Şubat 2013’de ilke kararı, ardından Pay Piyasası Tebliği, İzahname ve İhraç Belgesi Tebliği ile halka arzları düzenleyici, taraflara ciddi yükümlülüklerin getirildiği yeni düzenlemeler yürürlüğe girmiştir.

2013 yılında BİAŞ Pay Piyasasında yapılan halka arzlar:

Şirket	İşlem Göreceği Pazar	Arz Yöntemi	Lider	Hasılat(TL)	Hasılat(USD)
Halk Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Kurumsal Ürünler Pazarı	Talep Toplama	Halk Yatırım	250.425.000	141.683.168
Servet Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Kurumsal Ürünler Pazarı	Talep Toplama	Bizim Menkul	35.490.000	19.644.636
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	Ulusal Pazar	Talep Toplama	İş Yatırım	649.409.600	360.983.658
Royal Halı İplik Tekstil Mobilya San. Ve Tic.A.Ş.	Ulusal Pazar	Talep Toplama	Ak Yatırım	76.762.500	42.636.359
Odaş Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. (*)	İkinci Ulusal Pazar	Talep Toplama	Bizim Menkul	60.000.000	33.145.509
Panora Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Kurumsal Ürünler Pazarı	Talep Toplama	Deniz Yatırım	102.225.000	55.729.706
Akyürek Tüketim Ürünleri Pazarlama Dağıtım ve Ticaret A.Ş.	Ulusal Pazar	Talep Toplama	Bizim Menkul ve Vakıf Yatırım	42.900.000	22.727.273
Emlak Konut GYO A.Ş.	Kurumsal Ürünler Pazarı	Talep Toplama	Halk Yatırım	3.250.000.000	1.600.512.164
Verusa Holding A.Ş.	İkinci Ulusal Pazar	Borsada Satış	Eti Yatırım	79.100.000	38.585.366
San-el Mühendislik Elektrik Taahhüt Sanayi ve Tic.A.Ş.	İkinci Ulusal Pazar	Borsada Satış	Piramit Menkul	13.134.000	6516820

* Odaş Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.’nin halka arzında Gedik Yatırım Yurtdışı Satış Koordinatörü olarak görev almıştır.

Gedik Yatırım, 2013 yılında 11 TL büyüğünde Say Reklamcılık Yapı Dekorasyon Proje ve Taahhüt A.Ş.’nin BİAŞ Gelişen İşletmeler Piyasasında halka arzını gerçekleştirdi. Kuruluşumuz yıl içinde GİP’te işlem gören 3 şirkete piyasa danışmanlığı hizmeti vermeye devam etmiştir.

16. Yurtdışı İşlemler

Gedik Yatırım, hayata geçirdiği yeni ürünü “Gedik Marketmaker Uluslararası İşlem Platformu” ile yatırımcılara “uluslararası piyasalarda yatırım yapma” olanağı sağlamaya devam ediyoruz.



Farklı borsalarda işlem ve ürün çeşitliliği, özellikle fiyat dalgalanmalarının yüksek olduğu günlerde yatırımcı beklentilerine cevap verebilmek açısından büyük önem taşımakta. İşlem yapan yatırımcıların bir kısmı işlem ve arbitraj karı yaratmak isterken, bir kısmı da diğer yatırımları ve işleri açısından koruma işlemleri yapmayı tercih etmekte. Uluslararası piyasalarda borsa ve ürün seçenekleri içerisinde emtiaların da olması, özellikle kurumsal yatırımcılara koruma amaçlı işlem yapabilme olanağı da sağladığından önem arz etmektedir. **Gedik Marketmaker Uluslararası İşlem Platformu” ile yatırımcılar** hisse senetleri, endeksler, emtialar, bonolar, uluslararası döviz pariteleri olmak üzere birçok enstrüman için oldukça kapsamlı işlem yapma imkanı sağlamaktadır. Yatırımcıların, tüm bu enstrümanları

kullanabilmeleri mümkün. Yatırımcılarımız, **Gedik Marketmaker Uluslararası İşlem Platformu”** üzerinden işlemlerini online yapabilmelerinin yanı sıra, müşteri temsilcilerimizden de hizmet alabilmekteler.

GEDİK Marketmaker Uluslararası İşlem Platformu ile;

- ABD, Avrupa ve diğer uluslararası hisse senetlerinde,
- US DJ30, US SPX500, German30, UK100, France40, Aussie200, Japan225 gibi dünyanın başlıca endekslerinde,
- Mobil Telekom, sigorta, finans, bankacılık ve diğer başlıca sektörlerde,
- Uluslararası döviz paritelerinde,
- Petrol, kahve, altın, bakır gibi geniş bir yelpazedeki emtialarda,
- Gilt, Eurodollar ve T-Bond gibi başlıca faize dayalı ürünlerde, dünya piyasalarında çok yaygın olan ve fiziki alım/satıma önemli bir alternatif oluşturan “ Fark Sözleşmeleri (CFD)” işlemleri online gerçekleştirilebilir.

17. Yurtiçi Satış ve Pazarlama

Geniş Şube Ağı

Yaygın çalışma prensibi ile yatırımcılarına hizmet veren Gedik Yatırım, tüm kurumlar arasında en yaygın şube ağına sahip kurumdur. 2013 yılında Türkiye genelinde 26 ayrı noktada yatırımcılarımıza hizmet verildi. Gedik Yatırım'ın merkez dışı örgütlerine ilişkin bilgilere www.gedik.com adresinden erişilebilir.

FX'le ilgili yoğun personel ve yatırımcı bilgilendirme çalışmaları sonucunda yeni yatırımcı kazanımı elde edildi.

Verimlilik esasları kapsamında Muğla, Gaziantep ve Samsun şubelerimiz 2013 yılında kapatıldı.

Gedik Yatırım, 2014 yılında da pazarlama faaliyetlerini yurt genelinde yaygınlaştırma, hizmet ağını genişletme ve yatırımcı portföyünü büyüme amacına yönelik çalışmalara odaklanmayı hedeflemektedir.

18. Araştırma

Gedik Yatırım Menkul Değerler Araştırma Bölümü, genç ve uzman kadrosu, sürekli gelişen arşiv ve bilgi bankası, şirket içi ve şirket dışı çalışmalarla ekonominin ve borsanın nabzını tutmaya devam etmektedir. Yapılan araştırmalardan elde edilen sonuçların derlenip yorumlanması ile oluşturulan şirket raporları, özel raporları ve bültenler yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

Yatırımcılarımıza düzenli olarak gönderilen yayınlar ve talep üzerine hazırlanan araştırma çalışmalarının tümüne www.gedik.com adresinden ulaşmak mümkündür.

Gedik Yatırım Menkul Değerler Araştırma Bölümü, yatırımcılarımızın birikimlerini doğru alanlarda değerlendirebilmelerini sağlamak ve en doğru bilgiye en kısa sürede ulaşarak sermaye piyasalarında örnek hizmet verebilmek amacıyla kendini sürekli geliştirmektedir.

Araştırma hizmetlerimiz iç ve dış yatırımcılarımızın istek ve ihtiyaçlarına göre geliştirilmeye devam edilmektedir. Araştırma bölümümüzün hizmetleri arasında; "İnternet Ortamında Online Hisse Analizleri, Anlık Piyasa Yorumları, Günlük, Haftalık, Aylık bülten, Borsa İstanbul yorumları, Alternatif Piyasa Yorumları, Sektör ve Şirket Analizleri, Şirket Ziyaretleri, Teknik Analiz ve Günlük Öneriler, Makro Ekonomik Analiz, Aylık Portföy Önerileri, Özel Araştırmalar" yer almaktadır.

19. Risk Yönetimi ve Denetim Politikası

Risk Yönetim Sistemi, Gedik Yatırım değerlerinin, saygınlığının, karlılığının ve likiditesinin korunabilmesinin en önemli araçlarından birisidir. Başarılı olmak için risk almanın ve alınan riskleri dikkatlice yönetmenin anahtarı Gedik Yatırım'ın güçlü risk yönetimidir.

Yatırım sürecindeki işlemler doğası gereği belirsizlik barındırmaktadır. Sermaye piyasalarının dünya çapında entegrasyonu ve 24 saat işlem yapılması, yeni, karmaşık ve yapılandırılmış ürünler, artan rekabet, hızlı değişim, iletişim kolaylıkları ve ileri teknoloji çağdaş risk yönetim tekniklerini zorunlu kılmaktadır.

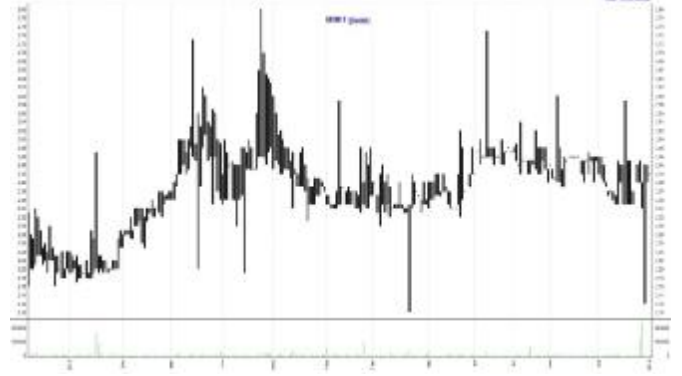
Bu çerçevede her yatırım aracıyla ilgili olarak: Risk tanımlanmakta, riskin meydana gelmesi halinde doğabilecek olası zarar hesaplanmakta, zararın kurumumuz ve müşterilerimiz bünyesindeki olası sonuçları irdelenmekte, ve nihayet, riski en aza indirici kontrol mekanizmaları devreye alınmaktadır.

Risk Yönetim sürecimizin 5 temel bileşeni: Piyasa riski, Karşı taraf riski, Öngörü riski, Takas riski, İşlemsel risk olarak, tespit edilmiştir. Yatırımcılarımızın gereksinimlerini ve getiri beklentilerini karşılamak amacıyla Kuruluşumuzda hassas risk ölçüm yöntemleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda, uyum yönetmeliğimiz ve iş prosedürlerimiz güncellenmiş, farkındalık yaratılması amacıyla çalışanlarımıza yoğun eğitim programları uygulanmıştır.

20. Yatırımcı İlişkileri

2013 yılsonu itibariyle 113,3 milyon TL piyasa değerine ulaşan GEDİK Yatırım'ın hisse senedi fiyatı piyasa koşullarına rağmen başarılı bir performans sergileyerek %9,5 artışla yılı 2.42 TL fiyat seviyesinden tamamlamıştır.

Gedik Yatırım, bilgilendirme politikası doğrultusunda 2013 yılında pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara zamanında, doğru ve tam olarak bilgilendirmelerini yapmıştır.



2013 yılında Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Rating A.Ş. tarafından Gedik Yatırım ve İştiraklerini konsolide olarak yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategoride değerlendirerek, Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu 'AA- (Trk)' görünümünü ise 'Stable' olarak belirlemiştir.

Diğer taraftan, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para ve Yerel Para Notları Ülke Notu tavanı olan 'BB' olarak belirlenmiş ve diğer notlarla birlikte detayları aşağıda gösterilmiştir.

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu	:	BB /(Stabil görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	:	BB /(Stabil görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal Notu	:	AA-(Trk) /(Stable görünüm)
Kısa Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu	:	B /(Stabil görünüm)
Kısa Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	:	B /(Stabil görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Notu	:	A-1+(Trk)/(Stabil görünüm)
Desteklenme Notu	:	2
Ortaklardan Bağımsızlık Notu	:	AB

2013 yılında Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) aktarılan 570 adet özel durum açıklaması pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunuldu.

GEDİK Yatırım'ın süreklilik arz edecek biçimde yayınlanan özel durum açıklamalarının dışında önem taşıyan bildirimler için ayrıca, bilinen pay sahiplerine e-posta aracılığı ile bilgilendirme yapıldı.

Yıl içinde gerçekleştirilen genel kurul toplantıları, gerek davet süreleri gerekse diğer konular açısından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde gerçekleştirildi.

2013 yılında yatırımcı ilişkileri faaliyetleri ve genel olarak bilgilendirme yükümlülüğünü bilgilendirme politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yerine getiren GEDİK Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere, bütün menfaat sahipleriyle daha yüksek değerlerde buluşmayı hedeflemektedir.

Değişen dünya koşullarına uyum sağlamak, yatırımcılarımıza, ortaklarımıza ve çalışanlarımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla 2009 yılında başladığımız uzun dönemli stratejik planlama çalışmalarına 2013 yılında da devam edildi. "Sürekli Gelişim" prensibi çerçevesinde, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri, kuruluşumuzun misyonu, hedefleri ve performans ölçümünün belirlenmesi, rekabet gücümüzün ve performansımızın artırılmasına ışık tutacak bu çalışmanın, uzun dönemde kuruluşumuza başarı getireceğine inanıyoruz.

21. Konsolidasyona Tabi İştirakler

BAĞLI ORTAKLIKLARIN TİCARİ UNVANI	İştirak Sermayesi (TL)	Direkt İştirak Oranı	Dolaylı İştirak Oranı %	Toplam İştirak Oranı %	Nominal Pay Tutarı (TL)
Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	20.000.000	86,70	0,00	86,70	17.340.000
Gedik Yatırım Ortaklığı A.Ş.	10.000.000	82,48	0,00	82,48	8.248.000
Marbaş Menkul Değerler A.Ş.	5.000.000	99,99	0,00	99,99	4.499.800
Gedik Portföy Yönetimi A.Ş.	3.000.000	88,99	11,00	99,99	2.999.910
TOPLAM	38.000.000				33.087.710

Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. ise daha önce Marbaş B Tipi Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş. (kuruluş 2006) olup, isim ve faaliyet konusu değişikliği ile Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığına dönüşmüştür. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun son düzenlemeleri kapsamında 20 milyon TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 20 milyon TL'dir. Şirket, BİAŞ Kurumsal Ürünler Piyasası'nda GDKGS koduyla işlem görmektedir.

Gedik Girişim'in uzun vadeli yatırımları:

Şirket	Yatırım Tutarı (TL)	Ortaklık Payı (%)	Sektör
Orya Organik Yaşam Gıda Tekstil Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş (City Farm)	4.410.000	49	Organik Gıda

GEDİK GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.												
31.12.2013 TARİHLİ PORTFÖY DEĞER TABLOSU												
MENKUL KIYMETİN TÜRÜ				Nominal Değer (TL)	Alış Değeri (TL)	Birim Değer	Rayiç Değer	Grup %	Genel %			
I-) HİSSE SENETLERİ				1.175.292,000	3.130.681,340		3.073.485,80	100,00	18,97			
Metal Eşya, Makina ve Gereç Yapım				54.429	143.939,55		152.945,49	4,98	0,94			
Say Reklamcılık A.Ş.				54.429	143.939,55	2,81	152.945,49	4,98	0,94			
Eğitim, Sağlık, Spor ve Diğer Sos. Hizmet				57.241	137.417		155.123	5,05	0,96			
MCT Danışmanlık				57.241	137.416,94	2,71	155.123,11	5,05	0,96			
Holdingler ve Yatırım Şirketleri				1.063.622,000	2.849.324,85		2.765.417,20	89,98	17,07			
İş Girişim				1.063.622	2.849.324,85	2,60	2.765.417,20	89,98	17,07			
Borçlanma Araçları				2.000.000,00	1.995.180,00		1.997.921,80	100,00	12,33			
TRFGDKM11412				2.000.000,00	1.995.180,00	998,961	1.997.921,80	100,00	12,33			
III-) MEVDUAT				11.121.092,48	11.121.092,48		11.131.286,75	100,00	68,70			
BORSA PARA PİYASASI				31.12.2013	02.01.2014	2	1.121.000,00	1.121.000,00	3,25	1.120.966,09	10,07	6,92
BORSA PARA PİYASASI				31.12.2013	02.01.2014	2	995.000,00	995.000,00	3,30	994.972,67	8,94	6,14
BORSA PARA PİYASASI				31.12.2013	02.01.2014	2	5.000.000,00	5.000.000,00	8,35	5.001.265,12	44,93	30,87
BORSA PARA PİYASASI				26.12.2013	27.01.2014	32	4.005.092,48	4.005.092,48	9,70	4.014.082,87	36,06	24,77
PORTFÖY DEĞERİ TOPLAMI (I+II+III)				14.296.384,48	16.246.953,82		16.202.694,35	100,00	100,00			
HAZIR DEĞERLER(+)							33.662,87					
ALACAKLAR(+)							0,00					
TAKASTAN ALACAKLAR(+)							0,00					
TAKASA BORÇLAR (-)												
DURAN VARLIKLAR(+)										4.410.000,00		
BORÇLAR(-)										-82.267,43		
TOPLAM DEĞER										20.564.089,79		
TOPLAM DEĞER / TOPLAM PAY SAYISI										1,028204		

Gedik Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Bağlı ortaklık A Tipi bir menkul kıymet yatırım ortaklığı olup, 1998 yılında kurulmuştur. Şirket sermaye piyasası araçları ile ulusal ve uluslararası borsalarda veya borsa dışı organize piyasalarda işlem gören altın ve diğer kıymetli madenler portföyü işletmek üzere kurulmuştur. BİAŞ Kurumsal Ürünler Piyasası'nda GDKYO koduyla işlem görmektedir.

Marbaş Menkul Değerler A.Ş.

Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerinde uygun olarak Şirketin ana sözleşmesinde açıklandığı üzere faaliyet gösteren bir Aracı Kurum'dur. Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile kıyaslandığında daha küçük sermayeli az şubeli butik bir aracı kurum olarak faaliyetlerini özellikle BİAŞ Pay Piyasası ve VİOP işlemlerinde müşterilerine aracılık etmektedir.

Gedik Portföy Yönetimi A.Ş.

2008'de kurulan Gedik Portföy Yönetimi A.Ş. gerek yatırımcıların gerekse anlaşmış olduğu şirketlerin portföylerinin yönetimini gerçekleştirmektedir. Şirket'in amacı, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak Şirket'in ana sözleşmesinde belirtilen sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmaktır. Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin kurucusu olduğu Yatırım Fon ve Ortaklıklarının portföylerini Gedik Portföy Yönetimi A.Ş. yönetmektedir.

22. Eğitim ve İnsan Kaynakları

Kurumumuzun 2012 yılı sonunda 273 olan çalışan sayısı, 2013 yılının sonunda 257 olmuştur.

Faaliyete başladığımız ilk günden itibaren, iş analizlerine dayalı ve etkinliği ön plana çıkaran insan kaynakları yaklaşımını benimseyen kurumumuzda, doğru işe doğru insanı yerleştirmeyi hedefleyen şeffaf bir personel seçme süreci yürütülür. Objektif kriterlere dayalı, açık pozisyonların ilan edildiği, çalışanların tümüne eşit olanakların sağlandığı, performansın ön planda tutulduğu şeffaf bir yükseltme sistemi kullanılır.

Kuruluşumuzda çalışanlarımızın yeteneklerini, görüşlerini ve düşüncelerini arkadaşlarıyla ve yöneticileriyle serbestçe paylaşımını sağlayacak ortamların ve araçların geliştirilmesine destek verilir.

Çalışanlarımızın eğitim gereksinimlerini karşılamak üzere bugünün gereksinimlerine yanıt veren, geleceğe yönelik algılamaları bünyesinde taşıyan bir eğitim politikası uygulanmaktadır. Yöneticilerimizce verilen hizmet içi eğitimler; temel eğitimler, geliştirme, yönetim, kişisel gelişim ve özel alan eğitimleri şeklinde sınıflandırılmış olup, yıllık planlamalar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Gedik Yatırım, kuruluşundan itibaren, insana ve bilgiye yatırım yapmaya devam etmektedir. Çalışanlarımızın, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yürürlüğe konulan "**Sermaye Piyasalarında Faaliyette Bulunanlar İçin Lisanslama ve Sicil Tutmaya İlişkin Esaslar Tebliği**" kapsamında Borsa İstanbul, MASAK, TSPAKB, Takasbank, MKK ve Üniversitelerin düzenlediği eğitim ve seminer programlarına katılımları teşvik edilmektedir.

Kaldıraçlı Alım Satım işlemlerinin regülasyonu ile birlikte artan yatırımcı talepleri doğrultusunda yatırımcı ve personel eğitimleri 2012 yılında olduğu gibi 2013 yılında da devam etmiştir. Piyasanın riski ve büyüklüğü dikkate alınarak eğitim programları yoğunlaştırılmış ve bu kapsamda organize edilen toplantıların yanı sıra elektronik ortamda (WEB INAR) online eğitimler verilmiştir.

İnsan kaynaklarına ve eğitim süreçlerine ilişkin politikalarımız gelişmelere ve gereksinimlere göre şekillendirilir ve canlı bir oluşum süreci içinde sürdürülür.

Çalışanlarımız, 2013 yılında toplam **17,27** saat iç ve dış eğitim almıştır. Bunun **13,20** saati iç eğitim, **4,07** saati ise dış eğitim olarak gerçekleşmiştir.

23. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Teklifi

Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı , Türk Ticaret Kanunu hükümleri, ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Gedik Yatırım'ın 2013 yılı ve izleyen yıllarda, her sene oluşan net dağıtılabılır kârın en az 20% nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir. Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır.

Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak yukarıda ayrıntılarıyla açıklanan kar dağıtım politikamızın, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek Genel Kurulun onayına sunulur.

30 Nisan 2013 tarihinde yapılan 2012 yılı olağan genel kurul toplantısının onayına sunulan 04.04.2013 tarih ve 1192 sayılı yönetim kurulu kar dağıtım teklifi aşağıdaki şekli ile karara bağlanmıştır.

- 31 Aralık 2011 tarihinde sona eren hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri XI, No:29 sayılı Tebliği doğrultusunda hesaplanan Vergi öncesi konsolide kar tutarından (azınlık payları hariç) ödenecek vergiler indirildikten sonra kalan 10.116.069 TL ana ortaklık net dönem karından;
- Türk Ticaret Kanunu'nun 519/1 maddesi hükmü uyarınca, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hesaplanan 9.907.717 TL kardan %5 oranında 495.386 TL 1.Tertip Yasal Yedek Akçe ayrılmasına,
- 2012 yılı karından kalan tutar olan 9.620.683 TL'nin, yeni sermaye piyasası düzenlemeleri gereği iştiraklerimizin sermaye artırım ihtiyacı göz önünde bulundurulmak suretiyle, dağıtılmayarak olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına karar verildi.

24. Ücretlendirme Politikası

Kuruluşumuzda ücretlendirme, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 Tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen "Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri" ile 30 Aralık 2011 Tarih ve 28158 Sayılı Resmi Gazete'de Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Seri :IV, No:56 Sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" in 5. Maddesi kapsamında hazırlanan "Ücretlendirme Politikası" doğrultusunda yürütülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen 'Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri' zorunluluk arz etmemesi nedeniyle Kuruluşumuzda uygulanmamaktadır.

Her ne kadar, Kuruluşumuz ücretlendirme politikaları, SPK'nun "Aracı Kurumların Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkeler"ine tam olarak uymamakla birlikte, bu ilkelerin altında yatan temel mantıkla önemli ölçüde örtüşmektedir.

Ana sermayedarımız GFHG(Gedik Finansal Hizmetler Grubu)'nun köklü geçmişine ve deneyimlerine dayanan ücretlendirme sistemimizin görünebilir gelecekte değiştirilmesi düşünülmemektedir.

Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanı.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans sistemi" çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yıl sonunda uygun görülen miktar kadar arttırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren "prim sistemi" çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen ay başında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez. Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz. Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu'nun mutabakatına istinaden ödenir

Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yıl sonu hiç performans zammı yapılmaması, veya hakedilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür.

Gerek performans hedefleri, gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yıl başında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek "atak planları"na dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı, gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

25. 2013 Yılında Yürürlüğe Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri

2012 sonunda kabul edilen yeni Sermaye piyasası Kanunu sonrasında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 2013 yılında birçok alt düzenleme yapıldı. Gedik Yatırım, hem yatırım kuruluşu hem de payları borsada işlem gören bir şirket olarak bu düzenlemelere uyum çalışmalarına başladı. Söz konusu düzenlemelerden faaliyetlerimizin esasını oluşturan bazıları aşağıda verilmektedir.

III-39.1 sayılı Yatırım Kuruluşlarının Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Tebliğ" 17.12.2013 tarih ve 28854 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır.

- Piyasada güven ortamının güçlenmesi ve yatırımcının korunmasını teminen yatırım kuruluşlarının çıkar çatışması politikası oluşturması zorunlu tutulmuştur.
- Aracı kurumların tek ortaklı olarak kurulmasına izin verilmekle birlikte yönetim kurulunun en az üç üyeden oluşması öngörülmüştür. Ayrıca yatırım kuruluşu personelinin mevzuat kapsamında görev tanımları yapılmış ve ihtisas personeli olarak istihdam edilenlerin belirlenen unvanları kullanmaları zorunlu hale getirilmiştir.
- Sermaye piyasalarında son zamanlarda artan hizmet ve ürün çeşitliliği göz önüne alınarak müşterilere yapılması gereken risk bildirimlerinin sermaye piyasası aracının ve ilgili piyasanın nitelikleri göz önüne alınarak asgari şartları Tebliğ ile belirlenmek üzere yatırım kuruluşunun kendisi tarafından hazırlanması gerektiği hükme bağlanmıştır.
- Yatırım kuruluşları için "müşteri" tanımı yapılmış ve yatırım kuruluşlarına müşterilerini profesyonel ya da genel müşteri olarak sınıflandırma zorunluluğu getirilmiştir. Yapılan müşteri sınıflandırmasına paralel olarak, yatırım kuruluşu tarafından pazarlanan ya da müşteri tarafından talep edilen ürün ya da hizmetin müşteriye uygunluğunun ve müşterilerin söz konusu ürün veya hizmetin taşıdığı riskleri anlayabilecek bilgi ve tecrübeye sahip olup olmadıklarının tespit edilmesini teminen, genel müşterilere uygunluk testi yapma zorunluluğu getirilmiştir. Bu suretle yatırım kuruluşlarının müşteriye pazarladıkları ürün ya da hizmetin müşterinin ihtiyaçlarına ve bilgi düzeyine uygunluğunu göz önüne alarak faaliyet göstermeleri hedeflenmiştir.

- Sermaye piyasası mevzuatı dışında kalan diğer düzenlemelerden kaynaklanan zorunluluklar haricinde yatırım kuruluşlarının her türlü faaliyet iznine ilişkin tescil zorunluluğu kaldırılmıştır.
- Kurulca izin verilen her faaliyet için ayrı ayrı yetki belgesi verilmesi uygulaması değiştirilerek, yatırım hizmetleri ve faaliyetlerinde bulunmak üzere Kurulca izin verilenlere, icra edebilecekleri yatırım hizmetleri ve faaliyetlerini gösteren tek bir yetki belgesi verilmesi öngörülmüştür.
- Aracı kurumların merkez dışı örgütleri şube ve iribat bürosu olarak belirlenmiş olup, acentelik sistemi kaldırılmıştır.
- Aracı kurumların yatırım hizmet ve faaliyetleri ile yan hizmetlerin yürütülmesi sırasında, belirli koşullar çerçevesinde başka bir hizmet sağlayıcı kuruluştan hizmet almalarına ilişkin esaslar belirlenmiştir.
- Aracı kurumların yapamayacakları iş ve işlemler gözden geçirilerek aracı kurumların faaliyetlerinin genişlemesine yönelik mevzuattan kaynaklanan engeller kaldırılmıştır. Bu kapsamda, aracı kurumların tezgâh üstü türev araçlar da dâhil her türlü sermaye piyasası aracını ihraç etmelerinin veya bu işlemleri karşı taraf olarak gerçekleştirmelerinin önü açılmıştır.
- Aracı kurumların yatırımlarını teminatların izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin esaslar düzenlenmiş olup, esas olarak, faaliyette olan aracı kurumlardan sürekli olarak teminat talep edilmesine dair uygulamaya son verilmiştir.

Yatırım Hizmetleri ve Faaliyetleri ile Yan Hizmetlere İlişkin Esaslar Hakkında Tebliğ” ve “Aracı Kurumların Sermayelerine ve Sermaye Yeterliliğine İlişkin Esaslar Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ” hazırlanmış ve 11/07/2013 tarihli ve 28704 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olup, söz konusu Tebliğlerin yürürlük tarihi 1/7/2014 olarak belirlenmiştir.

Temmuz 2014’de devreye girecek yeni düzenlemeyle yatırım kuruluşları 3 gruba ayrılıyor. Dar yetkili aracı kurumların 2 milyon TL, kısmi yetkili aracı kurumların 10 milyon TL ve geniş yetkili aracı kurumların 25 milyon TL asgari özsermayeye sahip olması gerektiği hükme bağlanmıştır.

Mevcut durumda bankalar ve aracı kurumlar arasında özellikle pay alım satım işlemlerine yönelik olarak iş ilişkisini düzenleyen acentelik müessesesi bulunmaktadır. Yeni düzenlemeler ile acentelik tesisi ile iş ilişkisi kurulmasına imkân verilmemekte ancak bankaların emir iletimine aracılık etmek üzere faaliyet izni alabilecekleri hükme bağlanmaktadır. Yapılan düzenlemelerle emir iletimine aracılık modeli ile çalışan kurumlarda müşterilere ait hesap ve işlemlerin müşteri bazında lehine faaliyet gösterilen aracı kurum nezdinde izlenmesi zorunlu tutulmaktadır.

Halka arza aracılık faaliyeti yeni düzenlemelerde Avrupa Birliği mevzuatı ile uyumlu olarak, farklı risk seviyelerine ve dolayısıyla farklı sermaye gereksinimlerine sahip olmak şartı ile halka arzın yüklenimde bulunarak veya en iyi gayret aracılığı şeklinde yapılması şeklinde ayrıma tabi tutulmuştur.

Saklama hizmeti ilk defa düzenleme altına alınmıştır. Dünya uygulamalarına paralel olarak işlemlerin gerçekleştirilmesi ile sahip olunan sermaye piyasası araçlarının saklanması hizmetlerinin farklı kurumlardan alınmasının tercih edildiği durumlar için genel saklama hizmetine ilişkin Tebliğde kapsamlı hükümlere yer verilmiştir.

Bireysel portföy yöneticiliği faaliyetinin aracı kurumlar, yatırım ve kalkınma bankaları ile portföy yönetim şirketleri tarafından yapılabileceği hükme bağlanmış ve bu faaliyetin yürütülmesi sırasında uyulacak ilke ve esaslar belirlenmiştir.

Yatırım danışmanlığı faaliyetine ilişkin olarak; mevcut düzenlemelere paralel olarak, bu faaliyeti aracı kurumlar, kalkınma ve yatırım bankaları ile portföy yönetim şirketlerinin yapabileceği hükme bağlanmış olup; bununla birlikte, söz konusu faaliyetin tanım ve kapsamında değişiklikler yapılmıştır.

Bahse konu tebliğler nedeniyle önümüzdeki dönem içinde Türkiye’de yatırım şirketlerinin sayısının, mevcut sayıya göre önemli oranda azalması ve bunlardan sadece bir kısmının “geniş yetkili” grupta yer alması beklenmektedir.

26. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler

Borçlanma Aracı İhracı

Gedik Yatırım 150 milyon TL nominal değere kadar farklı vadelerde Türk Lirası cinsinden bono ihracı gerçekleştirmek üzere Aralık 2013'de Sermaye Piyasası Kurulundan onay almıştır. 25 milyon TL nominal tutarlı 6 Ocak 2014 valörlü 100 gün vadeli ve 16 Nisan 2014 itfa tarihli bonoların satışı için 02-03 Ocak 2014 tarihleri arasında talep toplandı. Fazla talep gelmesi nedeniyle ek satış hakkı kullanılarak toplam 37.5 milyon TL tutarında bono ihracı gerçekleştirildi.

Ortaklık Yapısı Değişikliği;

08.01.2014 tarihi itibarıyla Şirketin ortaklık yapısı değişmiş olup, kurucu ortaklarımızdan Gedik Holding A.Ş.'ye ait 9.828.000 TL nominal tutarındaki paylar, Sn. Hülya GEDİK SADIKLAR'a ait 6.259.500 TL nominal tutarındaki paylar ve Sn.Vala GEDİK'e ait 1.053.000 TL nominal tutarındaki paylar ortaklarımızdan Sn. Hakkı GEDİK'e devredilmiştir.

Devir işlemi ile Sn. Hakkı GEDİK'in şirket sermayesindeki pay oranı %13,38'den %50'ye ulaşmıştır.

**SERMAYE PİYASASI KURULU
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ
UYUM RAPORU
2013**

BÖLÜM - I Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre faaliyet gösteren halka açık bir kuruluştur. Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in, saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiş olan Gedik Yatırım, ilgili tebliğ çerçevesinde uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına, zorunlu tutulmayan ilkelerin ise çoğunluğuna uymaktadır. Uygulanamayan istisna nitelikteki bazı ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat paralelinde ve belirlemiş olduğu etik değerlerine uygun olarak faaliyetlerini yerine getiren Gedik Yatırım, yatırımcılarına uzun dönemli katma değer sağlanmasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum göstermenin en az finansal performans kadar önemli olduğuna inanmaktadır.

Söz konusu faaliyet döneminde Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin bir kısmına uyum göstermiştir. Şirketin iç kontrol sistemi kapsamında denetimler ve raporlamalar yapılmıştır. Önümüzdeki dönem kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan prensiplerde uyum sağlanamayan maddelerle ilgili olarak uyum çabaları sürdürülecektir.

Bu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.01.2014 tarihli Haftalık Bülteni'nde ilan edilen bilgi ve başlıkları içermekte olup, ayrıca Kurumumuz tarafından açıklanması uygun bulunan ilave bazı bilgileri de içermektedir.

BÖLÜM II- PAY SAHIPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Birimi

Gedik Yatırım Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuatları kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün istenen kalitede yerine getirilmesi ile pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesinde gerekli çalışmaların zamanında yapılabilmesi amacıyla, Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü'nü oluşturmuştur. Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü, pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara yönelik olarak sermaye piyasası mevzuatı ve Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi ve genel olarak pay ve menfaat sahipleri ile ilişkilerin koordinasyonundan sorumlu bölümdür.

Yönetim Kurulu'nun 27.07.2010 tarihli kararı uyarınca Suzan Baykal'ın Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi Yöneticisi olarak atandığı ve Gedik Yatırım'ın sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamak üzere görevlendirilmiş ve internet sitemizde kamuya duyurulmuştur.

İnternet sitemizde de yer alan Yatırımcı İlişkileri Birimi yöneticisinin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı	:	Suzan BAYKAL
Öğrenim Durumu	:	Lisans
Sermaye Piyasası Lisans Türü	:	<ul style="list-style-type: none">İleri DüzeyKurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı
Adres	:	Cumhuriyet Mah. E5 Yanyol No:29 Yakacık Kartal İstanbul
Telefon	:	(216) 453 00 00
Faks	:	(216) 451 63 64
E-mail	:	sbaykal@gedik.com

Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikasının koordinasyonu ile görevlendirilmiştir. Bölümün başlıca faaliyetleri aşağıda belirtilmiştir:

- İçsel bilgi niteliğini taşımayan gerekli bilgi ve açıklamaların pay ve menfaat sahiplerine zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve mümkün olan en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak eşit koşullarda iletilmesini sağlamak ve iletilen bilgilerin doğru yorumlanabilmesi konusunda gerekli bilgilendirmeyi yapmak.
- Pay ve menfaat sahipleri tarafından yöneltilen her türlü sorunun en kısa sürede gerekli koordinasyonların kurularak doğru olarak yanıtlanmasını sağlamak; paylaşılan bilgilerde içsel bilgilerin korunması konusunda gerekli özeni göstermek.
- Sermaye piyasası mevzuatı kapsamında Şirketin borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek ve/veya yatırımcıların yatırım kararlarında etkili olabilecek önemli gelişmeler hakkında, Şirketin kamuyu aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek.
- Finansal raporların üçer aylık dönemlerde sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanmasını gözetmek ve öngörülen yasal süreler içerisinde kamuya duyurulmasını sağlamak.
- Mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ilişkileri yürütmek,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, ana sözleşme ve SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılmasını ve Genel Kurul sonuçlarının sağlıklı bir şekilde tutulmasını gözetmek.
- Şirket'in internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmasını sağlamak; özel durum açıklamaları, bilgilendirme sunumları, ilgili kurumsal bilgiler ve genel olarak düzenleyici otoriteler ile SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü bilgi ve verilerin güncel olarak yer almasını sağlamak.
- Pay ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi ve kamunun aydınlatılması faaliyetlerinde SPK tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözetmek.
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,

Dönem içinde 2 yatırımcı tarafından mali, faaliyet ve hisse fiyat performansımız ile genel kurul, kâr dağıtım politikamız, yatırımlarımız ve genel olarak bağlı ortaklıklarımızla ilgili bilgi talepleri oldu. Yatırımcılar en kısa sürede yanıtlandı.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içinde mali, faaliyet ve hisse fiyat performansımız ile genel kurul, kâr dağıtım politikamız, yatırımlarımız ve genel olarak bağlı ortaklıklarımızla ilgili bilgi talepleri yöneltildi. Yatırımcılar tarafından iletilen sorular, halka arzımızla birlikte internet sitemizde kamuya açıklanan "Gedik Yatırım bilgilendirme Politikası" kapsamında mümkün olan en kısa zamanda ve en doğru biçimde yanıtlandı. Söz konusu bilgilendirmede kullanılan bilgilerin içsel bilgi niteliği taşıması konusunda gerekli özen gösterildi. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. BİST bünyesinde oluşturulan Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları ile diğer bildirimlere Gedik Yatırım'ın internet sitesi üzerinde oluşturulan link üzerinden de erişim sağlanmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerle ilgili olarak Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kanun ve Tebliği çerçevesinde KAP'a yapılan özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin bildirimlerin dışında, şirketin www.gedik.com internet adresinden ortaklık yapısına ve dönemsel mali tablolarına, faaliyet raporlarına, şirket haberlerine, şirketin organizasyon yapısına, şubelerine ilişkin bilgilere her an ulaşmaktadır.

Esas sözleşmede özel denetçi atanması talebi, bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir. İlgili dönem içinde özel denetçi tayinine ilişkin pay sahipleri tarafından şirketimizden bir talepte bulunulmamıştır.

2.3. Genel Kurul Bilgileri Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

Yıl içinde bir olağan genel kurul toplantısı yapılmıştır. 2012 yılı ortaklar olağan genel kurul toplantısı 30.04.2013 tarihinde yapılmıştır. Olağan genel kurulda alınan önemli kararlar şirketin bağımsız denetçi seçimi, kar dağıtım politikası, bilgilendirme politikası, ücret politikası ve genel kurul iç yönergesinin onayıdır. Bunlara ek olarak olağan genel kurul toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca şirket iştiraklerinin sermaye artırımını ihtiyacı göz önüne alınarak dönem karının dağıtılmayarak yedek akçe olarak ayrılmasına karar verilmiştir. Olağan genel kurul toplantısı sonuçları 03 Mayıs 2013 tarihinde tescil edilmiştir. Olağan genel kurul toplantısında katılım oranı %92,10 olmuştur.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Sermaye Piyasası Kurulunun onayından geçmiş ana sözleşmemiz gereği Şirket hisse senetlerinin tamamı nama yazılı olup, herhangi bir ayırım yoktur. Her bir hisse genel kurul toplantılarında 1 (bir) adet oy hakkına sahiptir. Şirketimizin hakimiyet kurduğu 4 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Yapılan genel kurul toplantısında azınlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilmemiştir.

BAĞLI ORTAKLIKLARIN TİCARİ UNVANI	İştirak Sermayesi (TL)	Direkt İştirak Oranı	Dolaylı İştirak Oranı %	Toplam İştirak Oranı %	Nominal Pay Tutarı (TL)
Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	20.000.000	86,70	0,00	86,70	17.340.000
Gedik Yatırım Ortaklığı A.Ş.	10.000.000	82,48	0,00	82,48	8.248.000
Marbaş Menkul Değerler A.Ş.	5.000.000	99,99	0,00	99,99	4.499.800
Gedik Portföy Yönetimi A.Ş.	3.000.000	88,99	11,00	99,99	2.999.910
TOPLAM	38.000.000				33.087.710

2.5. Kar Payı Hakkı

Gedik Yatırım'ın Kâr Dağıtım Politikası, halka açık bir Şirket olarak her yıl gözden geçirilir ve yapılan ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur. . Kâr dağıtım politikamız, internet sitemiz www.gedik.com ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız aracılığıyla da sürekli olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimizin Kar Payı Dağıtım Politikası, kar dağıtım teklifi 2013 yılı olağan genel kurul toplantısında genel kurulun onayına sunulmuştur.

1. "Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.
2. İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Gedik Yatırım'ın 2013 yılı ve izleyen yıllarda, her sene oluşan net dağıtılabilir kârın en az 20% nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir.
3. Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.
4. Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır."
5. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak yukarıda ayrıntılarıyla açıklanan kar dağıtım politikamızın, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek Genel Kurulun onayına sunulur.

2.6. Payların Devri

Pay devirlerine ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar çerçevesinde herhangi bir kısıtlama olmadığı Ana Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

BÖLÜM III- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin internet site adresi www.gedik.com'dur. İnternet sitemiz de kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır ve bu sitelerde kullanılan bilgiler sürekli güncellenir. Söz konusu bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalarla aynıdır. İnternet sitemizde yer alan "Yatırımcı İlişkileri başlıklarında aşağıda yer aşağıda yer alan ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili bölümünde belirtilen;

- Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler,
- Kurumsal Bilgiler,
- Ticaret Sicil Bilgileri,
- Ortaklık Yapısı ve İştirakler,
- Ana Sözleşme,
- Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim,
- Organizasyon Yapısı,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu,
- Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin
- Kâr Dağıtım Politikası,
- Etik İlkeler,
- Bilgilendirme Politikası,
- Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri,
- Halka Arz İzahname ve Sirküleri,
- Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporları,
- Faaliyet Raporları,

konuları pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer mevzuatta sayılan bilgilerin tamamına yer verilmektedir.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Ticari sır niteliğinde olmayan her türlü kayıtlı Şirket bilgisi eşitlik ilkesi çerçevesinde pay ve menfaat sahipleri ile paylaşılmakta olup, Şirket faaliyetine ve yönetimine ilişkin önemli konular özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta, portföy değer tabloları haftalık olarak yayımlanmakta ve bu bilgiler Şirketin internet sitesinde yer almaktadır.

Menfaat sahipleri istedikleri takdirde görüşlerini veya mevzuata ya da etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri hususları Şirkete iletebilmekte, Yatırımcı İlişkileri yöneticisi tarafından bu başvurular dikkate alınmaktadır. 2013 yılında 2 yatırımcı tarafından mali, faaliyet ve hisse fiyat performansımız ile genel kurul, kâr dağıtım politikamız, yatırımlarımız ve genel olarak bağlı ortaklıklarımızla ilgili bilgi talepleri oldu. Yatırımcılar en kısa sürede yanıtlandı.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket esas sözleşme ve mevzuat gereği Yönetim Kurulu tarafından temsil ve ilzam edilmekte olup, Yönetim Kurulu üyeleri genel kurul toplantısında pay sahiplerince seçilmektedir. Menfaat sahipleri her ne kadar Yönetim Kurulunda direkt olarak temsil edilmeseler de, konulara ilişkin görüş ve değerlendirmelerini Şirkete iletebilmekte, bu görüş ve değerlendirmeler Yönetim Kurulu tarafından karar aşamasında dikkate alınmaktadır. Menfaat sahipleri açısından önemli sonuç doğuracak kararların alınması söz konusu olduğunda ise, ilgili menfaat sahibi ile iletişim kurularak görüş alış verişinde bulunulmasına özen gösterilmektedir.

Menfaat sahipleri grubu arasında çok önemli bir yere sahip olan Gedik Yatırım, çalışanlarına, Genel Müdürlük aracılığı ile Şirket Yönetimi hakkında düşünce ve önerilerini rahat bir şekilde iletebilecekleri bir ortam sağlanmıştır. Her yıl düzenli olarak yönetici ve çalışanlardan şirket faaliyetleri ve yönetime ilişkin görüş ve öneriler alınarak değerlendirilir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Güvenilir, etik değerlere bağlı, değişime açık, girişimci, yenilikçi, hedefler belirleyen ve bunlara ulaşmak için yüksek tempoda çalışan; işbirliğine açık, bireyler için çalışılmaktan mutluluk duyacakları bir topluluk olmanın devamlılığını sağlamak ana hedefimizdir.

Eğitim Faaliyetlerimiz

Kurumsallaşma yolunda ilerleyebilmek için faaliyete başladığı ilk günden itibaren, insana ve bilgiye yatırım yapan Gedik Yatırım olarak sürekli öğrenmeyi bir hayat felsefesi olarak benimsemiştir. Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu hususta çalışanlara eşit fırsatlar sunmak temel eğitim politikamızı oluşturmaktadır.

Eğitim planlamamızı oluştururken, çalışanlarımızın kurum kültürüne uygun davranış biçimleri geliştirmelerini sağlamayı, mesleki yetkinliklerini artırarak görevlerini en iyi şekilde yerine getirmelerine yardımcı olmayı ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Kariyer Olanaklarımız

Şirketimiz bünyesindeki açık pozisyonlar öncelikle iç kaynaklardan temin yoluna gidilir. İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Yükselme; yetki, sorumlulukları da beraberinde getirir. Bir üst göreve geçebilmek için görev tanımının gerektirdiği bilgi ve deneyim gibi özelliklere sahip olmak esastır. Yükselmelerde en önemli kriter çalışanımızın performansıdır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gedik Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği düzenlemelerine paralel olarak oluşturulan ve 17 Şubat 2010 tarihinde Genel Kurul'un bilgisine sunulan etik kuralları yönetmeliğini yazılı olarak çalışanların bilgisine sunmuştur. Gedik Yatırım etik kuralları, aynı zamanda internet sitemiz aracılığı ile kamuya ilan edilmiştir.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

5.1.Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu üyelerimiz 29 Mayıs 2012 tarihli olağan genel kurul toplantısında seçilmiş olup, Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Topaçtır. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve yürüttükleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Erhan TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkanı

1953 yılında Uşak'ta doğdu. Ankara Fen Lisesini bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesinden 1975 yılında mezun oldu. 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yüksek Makine Mühendisliği Fakültesinde lisansüstü diploma ve master derecelerini aldı. Aynı üniversitenin Endüstri Mühendisliği Fakültesinde Doktora çalışmaları yaptı.

1971-1979 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesinde Araştırma Görevlisi olarak çalıştı. 1979–1985 yıllarında Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Planlama Bölümünde görev yaptı. 1985-1986 yılları arasında İpek Kağıt A.Ş.'de Genel Müdür Danışmanı, 1986- 1990 tarihleri arasında da Pazarlama Müdürü olarak görev yaptı. 1989 – 1990 yıllarında Pepsi Cola'da Pazarlama Müdürü, 1990-1991 tarihlerinde Asil Nadir Basın Grubunda Pazarlama ve Satış Koordinatörü olarak görev yaptı.

1991 yılından beri Gedik Yatırım'ın kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak Sermaye Piyasalarında görev yapmaktadır. Aynı zamanda Gedik Yatırım'ın çoğunluk hissesine sahip olduğu Marbaş Menkul Değerler A.S. ile Gedik Portföy Yönetimi A.Ş.'nin, Borsada işlem gören Gedik Yatırım Ortaklığı A.S. ve Marbaş B Tipi Yatırım Ortaklığı Menkul Kıymetler A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir. 2001-2004 yılları arasında Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği Başkan Vekili olarak görev yapmış. Borsa Aracı Kurumları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yöneticiler Derneği Üyesi olarak, sektörel çalışmalarda bulunmuştur.

Hilmi Çınar SADIKLAR – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1964 yılında Niğde'de doğdu. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinde Lisans eğitimi aldı. İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü ve İktisadi enstitüsünde Yüksek Lisans derecesini aldı. Avrupa Konseyi, Avrupa İskan Fonu, Doğu İnşaat, San Poala Lorian Bank gibi kurumlarda görev yaptıktan sonra 1993 yılında Gedik Yatırım ve iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve başladı. Şuan Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

Murat ESEN – Yönetim Kurulu Üyesi

1963 yılında Kahramanmaraş'ta doğdu. 1982 yılında Çukurova Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İşletme Bölümünden mezun olduktan sonra aynı yıl Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde eğitimine devam etti.1986 da mezun oldu. 2 Yıl Özel Hukuk bürosunda çalıştıktan sonra 1990 yılında Gedik Holding A.Ş ve bağlı şirketleri Hukuk Danışmanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak göreve başladı ve halen görevine devam etmektedir.

Hakkı GEDİK – Yönetim Kurulu Üyesi

1960 doğumlu Hakkı Gedik 1988 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Kocaeli Mühendislik Fakültesinde Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Gedik Grubunun kurucusu Halil Gedik'in oğludur. Grup şirketlerinde sanayici bir ailenin ferdi olarak lise eğitimi yıllarından itibaren eğitiminin yanı sıra BÖHLER fabrikasında çalışmaya başlamış, eğitiminin ardından ise GEDİK HOLDİNG ve iştiraki şirketlerde kurucu hissedar, yönetim kurulu başkanlığı, başkan yardımcılığı gibi görevler üstlenmiş olup halen de bu görevlerini devam ettirmektedir. Hakkı Gedik şirketlerdeki görevlerinin yanı sıra uluslar arası ilişkilerin yürütülmesi ve yurt içi satışların organizasyonu ile ilgili çalışmalarını sürdürmektedir. Gedik Grubunun büyük hissedarlarından olan Hakkı GEDİK GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER ve yatırım ortaklığı olarak faaliyet gösteren GEDİK YATIRIM ORTAKLIĞI şirketlerinin kurucu ortağı olduğu gibi bilişim sektöründe de önemli bir yeri olan GEDİKNET ünvanlı şirketin de kurucu ortakları arasında yer almaktadır.Mayıs-2005 yılında Gedik Grubu bünyesine katılan MARBAŞ MENKUL DEĞERLER'de de hissedardır. Bakanlar Kurulu tarafından vergi muafiyeti tanınan GEDİK EĞİTİM VE SOSYAL YARDIM VAKFI'nın kurucuları arasında da yer almaktadır.

Mine Tülay Könüman – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1958 Çanakkale doğumlu olan Mine Könüman, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünü 1982 yılında bitirdi. Aktif çalışma hayatına aynı yıl Enka İthalat ve İhracat Pazarlama A.Ş. de başlayan Mine Könüman, 1983-1989 yılları arasında Eczacıbaşı Holding İpekkağıt A.Ş.'de ürün yöneticisi olarak çalıştı.

1989 yılında bankacılık sektörüne Yapı Kredi Bankası'nda kredi kartlarından sorumlu ilk ürün yöneticisi olarak giriş yaptı. Yapı Kredi Bankası'nda çalıştığı 1989-1998 döneminde sırasıyla kredi kartlarından sorumlu Grup Müdürlüğü ve daha sonra tüm bireysel bankacılık ürünlerinden sorumlu Bireysel Bankacılık Pazarlama Bölüm Başkanlığı yaptı.

1998-2002 yılları arasında Alternatifbank'ta Bireysel Bankacılık ve Küçük Ticari İşletmelerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlendi.

2003 yılında BCP– Bank Europa'nın kuruluş aşamasında tüm bireysel bankacılık ürünlerinin ve banka kurumsal kimliğinin oluşturulmasından sorumlu Direktör olarak görev aldı.

2003 yılının sonunda Akbank'ta kredi kartlarından sorumlu Bölüm Başkanı olarak yeniden kredi kartları sektörüne dönerek, 2008-2010 yıllarında Akbank'ta Ödeme Sistemleri Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. Sabancı Holding iştiraklerinden CarrefourSA ve TeknoSA'da Akbank temsilcisi olarak yönetim kurulu üyeliklerinde bulundu. Visa ve MasterCard'ın uluslararası kurullarında sektör ve banka temsilcisi olarak görev aldı.

2011 yılından bu yana üst düzey yöneticilere Yönetici Koçluğu yapmakta olan Könüman, Gedik Yatırım Ortaklığı A.Ş 'de bağımsız üye olarak görev yapmaya başlamıştır.

Ahmet AKA – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1952 yılında İstanbul'da doğdu.1976'da Boğaziçi Üniversitesi Elektrik Mühendisliğini bitirip,1979 da Master da yapmıştır.

1979-1981 Saran A.Ş / Plaser A.Ş.'de Teknik Danışman

1981-1983 CSA Electronics.'de İş Ortağı

1983-1988 Nebim A.S.'de Texas Instruments Data Systems Grup Distribütörlüğü

1988 Bimsa A.Ş.'de Pazarlama Müdürü

1989-2001 Hewlett Packard Türkiye'de Genel Müdür Yardımcısı

2001-2006 Fotomobil A.Ş.'de Kurucu hissedar, Genel Müdür

2006 –(Devam) : Patates Baskı Tasarım ve Tanıtım Hizmetleri'nde danışman ve stratejik planlama ve pazarlama

2007-2009 İnci Holding Yönetim kurulu üyesi ve Stratejik Planlama ve Pazarlama

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sn. Mine Tülay Könüman ve Sn. Ahmet Aka'nın tarafımıza sundukları bağımsızlık beyanlarının örneği aşağıda yer almaktadır;

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket) nezdinde son on yıl içinde altı yıldan fazla görev yapmadığımı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'i ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7. maddesinde yer alan koşulları tamamıyla karşıladığımı, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atandığımda görevim esnasında mevzuatın, bağımsız yönetim kurulu üyesine tanıdığı yetkileri tamamı ile kullanacağıma, Şirket ve ilişkili kuruluşlarıyla bugüne kadar herhangi bir dolaylı veya dolaysız iş ilişkisi içerisinde bulunmadığımı, ileride öngörülen koşulları karşılamadığım veya bağımsızlığımı yitirdiğim anlaşıldığında her türlü görevimden derhal istifa edeceğimi peşinen beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Saygılarımla,

5.2.Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu, başkan tarafından oluşturulan gündem çerçevesinde en az ayda bir kez olmak üzere gerektiği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapmak mümkündür. Her üyenin bir oy hakkı olup, oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren üye, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar, farklı görüşler zapta geçer. Şirketin faaliyetine ilişkin ve Şirket ana sözleşmesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı yer almakta olduğundan bu konuda ayrıca bir iç düzenleme yapılmasına gerek görülmemiştir. 2013 yılı içerisinde 84 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup, bağımsız üyelerce onaylanmayan önemli nitelikte sayılan işlem veya ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

Mevzuat ve ana sözleşme çerçevesinde Yönetim Kurulu toplantı nisapları geçerli olmakta, dönem karı hakkında görüş bildirilmesi, genel kurul toplantı çağırısı, sermaye artırımını, finansal raporların onaylanması, Yönetim Kurulu başkan ve vekilinin seçilmesi, yeni üye atanması, yeni komite oluşturulması gibi önemli konularda katılımın tam olmasına çalışılmakta ve kararlar oybirliği ile alınmaktadır.

5.3.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK'nın kamuoyuna açıkladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dikkate alınacağı Ana Sözleşme'de hükme bağlanmıştır. Bu çerçevede, Gedik Yatırım Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Haziran 2012'de Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Şirketimizin faaliyet gereksinimleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler, üyeleri, faaliyetleri ve prosedürler aşağıda yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite:

Ahmet AKA :Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mine Tülay Könuşman :Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kuruluşumuzun denetimden sorumlu komitesinin ve görev ve çalışma esasları aşağıdaki gibidir.

Komitenin Yapısı

Komite en az iki üyeden oluşur ve üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür ve bağımsız üye olmayan yönetim kurulu üyeleri komitede yer alamaz.

Görev ve Sorumluluklar

- Ortaklığın muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi, iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi, bağımsız denetim kuruluşunun seçilmesi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması, bağımsız denetim şirketinin her aşamadaki çalışmalarının gözetimi Komite tarafından gerçekleştirilir.
- Komite en az üç ayda bir toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanı ile ilgili tespit ve önerileri yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetler Komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur.
- Ortaklığın muhasebe, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin değerlendirilmesi gizlilik ilkesi çerçevesinde Komite tarafından yapılır.
- Komite kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak değerlendirmelerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildirir.
- Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Danışmanlık hizmetlerinin maliyeti ortaklık tarafından karşılanır.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanır.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans sistemi" çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yıl sonunda uygun görülen miktar kadar arttırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren "prim sistemi" çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen ay başında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez.

Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz.

Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu'nun mutabakatına istinaden ödenir

Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yıl sonu hiç performans zammı yapılmaması veya hakedilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür.

Gerek performans hedefleri, gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yıl başında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek "atak planları"na dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı, gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

Kurumsal Yönetim Politikaları

Gedik Yatırım'ın Kurumsal Yönetim Komitesi'nin oluşum ve politika esasları:

Komite üç üyeden oluşmaktadır.

Komite Başkanı Ahmet Aka(Bağımsız Üye)
Üye Mine Tülay Könuşman (Bağımsız Üye)
Üye H. Çınar Sadıklar

Kurumsal Yönetim Politikası Esasları;

Amaç

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Sermaye Piyasası Mevzuatına göre Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Ortaklık) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulacak Kurumsal Yönetim Komitesi'nin (Komite) görev alanı ve çalışma esasları belirlemek bu düzenlemenin amacını oluşturmaktadır. Komite, Ortaklığın, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na uyum konusunda iyileştirici çalışmalara ilişkin öneriler sunar.

Komitenin Yapısı

Komite Ortaklığın yönetim kurulu üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür komitede yer alamaz. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşur.

Görev ve Sorumluluklar

- Komite yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulur.
- Komite ayrıca Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen "Aday Gösterme Komitesi", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Ücret Komitesi"nin görevlerini de yerine getirir.
- Komite Ortaklıkta Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen olumsuzlukları tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı ilişkileri çerçevesinde Pay Sahipleri ile İlişkiler Biriminin Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamındaki çalışmalarını gözetir.
- Komite, (i) Yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve bu değerlendirmesini bir raporla yönetim kurulunun onayına sunar, (ii) Bağımsız yönetim kurulu üye adayından, mevzuat, esas sözleşme ve "Bağımsız Üye" kriterleri çerçevesinde bağımsız olduğuna ilişkin yazılı bir beyanı aday gösterildiği esnada adaydan alır, (iii) Bağımsızlığını kaybettiği için Yönetim kurulundan istifa eden veya herhangi bir nedenden dolayı üyeliği biten Bağımsız üye yerine, asgari bağımsız yönetim kurulu üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yapar ve değerlendirme sonucunu yazılı olarak yönetim kuruluna bildirir, (iv) Yönetim kuruluna uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve strateji belirlenmesi hususlarında çalışmalar yapar, (v) Yönetim kurulunun yapısı, verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunar, (vi) Performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusunda ilke ve uygulama esaslarını belirler ve yönetim kuruluna sunar.
- Komite Ortaklığın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar, değerlendirmelerini yönetim kuruluna vereceği raporla bildirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir. Rapor denetçiye de yollanır.
- Komite, Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini ve ücretlendirmede kullanılacak ölçütleri belirler, önerilerini yönetim kuruluna sunar.
- Komite faaliyetleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyduğu konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir, danışmanlık hizmetlerinin bedeli ile komitenin görevini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Ortaklık tarafından karşılanır.

5.3. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu tarafından iç kontrol ve risk yönetim sistemleri oluşturulmuş olup, Sermaye Piyasası Kurulunun Seri VI No: 30 sayılı tebliğ kapsamında risk yönetimi uygulamaları iç kontrolden sorumlu yönetim kurulu üyesinin sorumluluğunda yürütülmektedir.

Finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve yatırımcıların artan ihtiyaçları doğrultusunda risk yönetiminin önemi giderek hissedilir olmuştur. Gedik Yatırım'da teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir denetim sistemi oluşturulmuştur. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemimiz merkez dışı birimler de dahil olmak üzere tüm iş ve işlemlerin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmektedir.

Hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ve güvenilirliği, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliği, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla Gedik Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin esas ve usuller takip edilmektedir. Gedik Yatırım'da oluşturulan iç kontrol sistemine ilişkin tüm prosedür, iş akışı ve talimatlar yazılı ve denetim politikası esaslarına ilişkin bu gibi yazılı dokümanların kabulü ve yürürlüğe konulması yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girmektedir.

5.4. Şirketin Stratejik Hedefleri

Gedik Yatırım'ın stratejik hedefleri, şirket yöneticilerinin katılımı ile yapılan SWOT analizlerinin sonuçlarının değerlendirilmesini takiben belirlenir. Belirlenen stratejiler doğrultusunda aksiyon planları oluşturulur ve yönetim kurulunun onayına sunulur.

5.5. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirkette görev yapan her kademedeki yönetici ve çalışanların ücretlendirme esaslarını içeren Ücretlendirme Politikası 12.04.2012 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinden kamuya duyurulmuş, aynı zamanda 29.05.2012 tarihli olağan genel kurul toplantısında ortakların bilgilerine sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, ilgili politika çerçevesinde Şirketin ücretlendirme uygulamalarını izler, denetler, gerektiğinde analiz ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna sunar. Yönetim Kurulu üyelerine, genel kurulca onaylanan tutarda aylık huzur hakkı ödenmektedir. Yönetim kurulu ve üst düzey personele ödenen ücret ve/veya menfaatler Şirketin finansal raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır.

Mevzuat ve ana sözleşmesi gereği huzur hakkı, ücret ve kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında Şirket, mal varlığından ortaklarına, yönetim ve denetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz.

ŞUBELER

Genel Müdürlük
Cumhuriyet Mah.E-5 Yanyol No:29 34876 Yakacık/Kartal
İSTANBUL
Tel: (216) 453 00 00 pbx
Faks: (216) 377 11 36
E-Posta: bilgi@gedik.com

Altıyol
Hacı Mehmet Sok. 24 E Dalyan Konut Sitesi D:6 34726 Fenerbahçe/Kadıköy
İSTANBUL
Tel: (216) 360 59 60 (pbx)
Faks: (216) 368 66 10
E-Posta: altiyol@gedik.com

Ankara / Çankaya
Simon Bolivar Cad. No: 8/6 Çankaya
ANKARA
Tel: (312) 438 27 00
Faks: (312) 438 27 47
E-Posta: cankaya@gedik.com

Ankara / Kızılay
Sümer Birinci Sok. No:13/3 Demirtepe
ANKARA
Tel: (312) 232 09 49
Faks: (312) 231 46 27
E-Posta: ankara@gedik.com

Ankara / Ulus
Ulus Şehir Çarşısı No: 170 Ulus
ANKARA
Tel: (312) 311 49 59
Faks: (312) 311 35 34
E-Posta: ulus@gedik.com

Antalya

Tahıl Pazarı Mah.404 Sok.Hafız Ahmet Bedesteni No:5/29-30
ANTALYA
Tel: (242) 248 35 20 (pbx)
Faks: (242) 244 29 10
E-Posta: antalya@gedik.com

Bakırköy

Cevizlik Mah. Muhasebeci Sok. Neşe Han No:1 Kat:3 Bakırköy
İSTANBUL
Tel: (212) 660 85 25
Faks: (212) 570 03 03
E-Posta: bakirkoy@gedik.com

Bursa

Şehreküstü Mah. Aydı Plaza İş Merkezi No: 17 Fomara
BURSA
Tel: (224) 220 51 50
Faks: (224) 220 50 99
E-Posta: bursa@gedik.com

Caddebostan

Bağdat Cad. Murat Apt. K: 2 Daire:10 Erenköy/Kadıköy
İSTANBUL
Tel: (216) 411 62 53
Faks: (216) 411 65 30
E-Posta: ykadikoy@gedik.com

Denizli

Saraylar Mah.İkinci Ticari Yol Sok.No: 56 Kat:4
DENİZLİ
Tel: (258) 263 80 15
Faks: (258) 241 91 01
E-Posta: denizli@gedik.com

Düzce

Şerefiye Mah. Cengiz Topel Sk. Taşhan Apt. No : 58-59
DÜZCE
Tel: (380) 524 08 00
Faks: (380) 524 08 07
E-Posta: duzce@gedik.com

Elazığ

Yeni Mah. Gazi Cd. No : 28/3
ELAZIĞ
Tel: (424) 233 28 01/237 09 98
Faks: (424) 233 27 35
E-Posta: elazig@gedik.com

Eskişehir

Köprübaşı Şen Sok. Onur İşhanı No:1 Kat:4
ESKİŞEHİR
Tel: (222) 230 09 08
Faks: (222) 220 37 02
E-Posta: eskisehir@gedik.com

Etiler

Aytar Cad. Metro İşhanı No: 10, D:7, K: 3 Levent / Beşiktaş
İSTANBUL
Tel: (212) 270 41 00
Faks: (212) 270 61 10
E-Posta: etiler@gedik.com

Gaziosmanpaşa

Merkez Mah. Cami Karşısı No:88 Kat:3 Gaziosmanpaşa
İSTANBUL
Tel: (212) 497 10 10
Faks: (212) 497 10 30
E-Posta: gop@gedik.com

Gebze

Hacı Halil Mah. Hükümet Cad. No: 95 Gebze
KOCAELİ
Tel: (262) 642 34 00
Faks: (262) 641 82 01
E-Posta: gebze@gedik.com

İzmir

Cumhuriyet Bulvarı No:131 Cevher Apt. Kat:2 D:¾ Alsancak
İZMİR
Tel: (232) 465 10 20
Faks: (232) 464 66 22
E-Posta: izmir@gedik.com

Kapalıçarşı

Kürkçüler Sk . No:25 Eminönü / Kapalıçarşı
İSTANBUL
Tel: (212) 513 40 01
Faks: (212) 527 16 86
E-Posta: kcarsi@gedik.com

Konya

Nalçacı Cad. Acentacılar Sitesi No:81 Selçuklu
KONYA
Tel: (332) 238 59 60 (pbx)
Faks: (332) 238 59 75
E-Posta: konya@gedik.com

Maltepe

Gedik İş Hanı Bağdat Cad. No: 162 K: 2 Maltepe
İSTANBUL
Tel: (216) 399 00 42
Faks: (216) 399 18 17
E-Posta: maltepe@gedik.com

Manisa

Anafartalar Mah. Mustafa Kemal Paşa Cad. Kamil Menteş Apt. No:34/1
MANİSA
Tel: (236) 239 42 98
Faks: (236) 239 43 02
E-Posta: manisa@gedik.com

Perpa

Gülbahar Mah. Avni Dilligil Sk. Çelik İş Merkezi B Blok No 9/11 Mecidiyeköy
İSTANBUL
Tel: (212) 356 16 52
Faks: (212) 356 16 55
E-Posta: perpa@gedik.com

Şaşkınbakkal

Bağdat Cd. No: 377/5 Esen Ap. Şaşkınbakkal
İSTANBUL
Tel: (216) 411 13 67
Faks: (216) 411 31 59
E-Posta: sbakkal@gedik.com

Tophane

Necatibey Cad. Alipasa Degirmen Sok. No:24 80040 Tophane/Karaköy
İSTANBUL

Tel: (212) 251 60 06

Faks: (212) 293 49 03

E-Posta: tophane@gedik.com

Uşak

İsmetpaşa Cad. No: 63 K:2 Mavi Plaza

UŞAK

Tel: (276) 227 27 44

Faks: (276) 227 27 37

E-Posta: usak@gedik.com

Ümraniye

Atatürk Mah. Alemdağ Cad. No: 122/2 Ümraniye
İSTANBUL

Tel: (216) 461 33 90

Faks: (216) 461 33 92

E-Posta: umraniye@gedik.com