



GEDİK Yatırım

www.gedik.com

**GEDİK YATIRIM
MENKUL DEĞERLER A.Ş.**

**SERİ XI NO.29 SAYILI TEBLİĞ ESASLARINA GÖRE HAZIRLANMIŞ
30 HAZİRAN 2010
ARA HESAP DÖNEMİ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

01.01.2010–30.06.2010



İÇİNDEKİLER

| | |
|---|-------|
| 1. Faaliyet Konusu, Ortaklık Yapısı ve Organizasyon. | 3-5 |
| 2. 2010 Yılı Genel Ekonomik Durum, Sermaye Piyasaları ve Aracı Kurumlar | 6-7 |
| 3. Şirket Faaliyetleri..... | 7-9 |
| 4. 2010 İlk Altı Aylık Dönem Finansal Performans | 9 |
| 5. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu | 10-23 |

30 HAZİRAN 2010 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME İLİŞKİN YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. Kuruluşumuzun Faaliyet Konusu ve Organizasyonu

1.1.Genel Bilgi

Gedik Yatırım, Gedik Holding A.Ş.'nin bir kuruluşu olarak 1991 yılında 5.000 TL sermaye ile kurulmuştur. Şirketin amacı, 3794 Sayılı Kanun'la değişik 2499 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmaktır.

A ve B tipi olmak üzere beş yatırım fonunun kuruluşunu yapmıştır.

Gedik Yatırım, 1998 yılında kuruluşunu yaptığı Gedik Yatırım Ortaklığı A.Ş.'ni 1999 2006 yılında ise Marbaş B Tipi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin kuruluşunu yapmıştır. GDKYO ve MRBYO işlem kodu ile İMKB'de işlem görmeye başlamıştır.

Gedik Yatırım, 2004 yılında Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin çoğunluk hisselerini devralmıştır. 2008 yılında ise Sermaye Piyasası Kurulu'ndan Gedik Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kuruluş ve faaliyet iznini almıştır.

Gedik Yatırım'ın 24 ve iştiraki Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin 1 şubesi ile birlikte toplam 25 şubesi ve acentesi Millenium Bank A.Ş.'nin 19 şubesi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Gedik Yatırım'ın, Marbaş Menkul Değerler A.Ş., Gedik Yatırım Ortaklığı A.Ş., Marbaş B Tipi Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş. ve Gedik Portföy Yönetimi A.Ş.'lerine iştiraki bulunmaktadır.

1.2.Faaliyet Konusu

Şirketin amacı, 3794 Sayılı Kanun'la değişik 2499 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmaktır.



1.3.Gedik Yatırım'ın sahip olduğu yetki ve izin belgeleri

SPK Yetki Belgeleri

Alım Satım Aracılığı

Halka Arza Aracılık

Kredili Menkul Kıymet,Açığa Satış,Ödünç Alma ve Verme İzin Belgesi

Portföy Yöneticiliği

Repo/Ters Repo

Yatırım Danışmanlığı

Türev Araçların Alım Satımına Aracılık Yetki Belgesi

İMKB'de Faaliyet Gösterdiği Piyasalar

Hisse Senetleri Piyasası

Repo/Ters Repo Pazarı

Tahvil ve Bono Piyasası

Uluslararası Pazar Depo Sertifikaları Piyasası

Uluslararası Pazar Tahvil ve Bono Piyasası

1.4.Ortaklık Yapısı

| ORTAKLAR | HALKA ARZ ÖNCESİ 30.06.2010 | | ORTAKLAR | HALKA ARZ SONRASI | |
|----------------------|--------------------------------|-------------------|----------------------|-------------------|-------------------|
| | ORAN | TUTAR(TL) | | ORAN | TUTAR |
| Gedik Holding A.Ş | 21% | 7,560,000 | Gedik Holding A.Ş | 21% | 7,560,000 |
| Halil Kaya Gedik | 9% | 3,240,000 | Halil Kaya Gedik | 9% | 3,240,000 |
| Hakkı Gedik | 10% | 3,600,000 | Hakkı Gedik | 10% | 3,600,000 |
| Hülya Gedik Sadıklar | 10% | 3,600,000 | Hülya Gedik Sadıklar | 10% | 3,600,000 |
| Erhan Topaç | 50% | 18,000,000 | Erhan Topaç | 35% | 12,600,000 |
| | | | Dolaşımdaki Paylar | 15% | 5,400,000 |
| TOPLAM | 100% | 36,000,000 | TOPLAM | 100% | 36,000,000 |



1.5.İştirakler

30 Haziran 2010 itibariyle iştirak tutar ve oranları

| İŞTİRAKİN TİCARİ ÜNVANI | Nominal Sermaye (TL) | Direkt İştirakTutarı (TL) | Direkt İştirak Oranı | Dolaylı İştirak Tutarı (TL) | Dolaylı İştirak Oranı% | Toplam İştirak Tutarı | Toplam İştirak Oranı |
|---|----------------------|---------------------------|----------------------|-----------------------------|------------------------|-----------------------|----------------------|
| Takasbank A.Ş. | 60,000,000 | 58,299 | 0.097% | 0 | 0.00% | 58,299 | 0.097% |
| Marbaş B Tipi Menkul Kıymet Yatırım Ortaklığı A.Ş.* | 3,960,000 | 2,522,224 | 63.693% | 39,600 | 1.00% | 2,561,824 | 64.693% |
| Gedik Yatırım Ortaklığı A.Ş.* | 6,930,000 | 5,146,619 | 74.266% | 0 | 0.00% | 5,146,619 | 74.266% |
| Marbaş Menkul Değerler A.Ş. | 5,000,000 | 4,999,818 | 99.996% | 0 | 0.00% | 4,999,818 | 99.996% |
| Gedik Portföy Yönetimi A.Ş.* | 1,000,000 | 889,970 | 88.997% | 110,000 | 11.00% | 889,970 | 88.997% |

*MRBYO ve GDKYO,Gedik Portföy Yönetimi A.Ş'nin 30.06.2010 tarihi itibariyle ana ortaklık nezdinde konsolide edilen bağlı ortaklık ve ana ortaklığın etkin hisse oranları tabloda verilmiştir.

1.6.Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlük Organizasyonu

Yönetim Kurulu

| | |
|----------------------|---------------------------|
| Erhan Topaç | Yönetim Kurulu Başkanı |
| Hilmi Çınar Sadıklar | Yönetim Kurulu Başkan Vk. |
| Murat Esen | Yönetim Kurulu Üyesi |

Yine 17 Şubat 2010 tarihinde yapılan Genel Kurul'da 1 yıl süre ile görev yapmak üzere şirket denetçiliğine;

Denetçiler

Av. Buket Umarusman
Av. Özge Dikici
seçilmişlerdir.

Genel Müdürlük

| | |
|--------------|----------------|
| Erhan TOPAÇ | Genel Müdür |
| Mesut BAYDUR | GMY/Mali İşler |
| Cano ÖZDOĞAN | GMY/Satış |
| Cem Cihan | GMY/Pazarlama |

Bağımsız Denetim Firması

Ac İstanbul Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.

2. 2010 Altı Aylık Dönemde Genel Ekonomik Durum ve Sermaye Piyasaları

IMF'nin Temmuz 2010'da revize ederek yayımladığı Dünya Ekonomik Görünüm Raporunda, 2010 Küresel büyüme tahminini, Nisan ayına göre 0,5 puan artırarak yüzde 4,6'ya yükselttiğini görüyoruz. Yüzde 4,3 olan 2011 küresel büyüme beklentisinde değişiklik yapılmadı. Raporla, aşağı yönlü risklerin giderek artmasına rağmen, küresel toparlanmanın devam edeceği belirtilmektedir. Bu kapsamdaki yeni varsayımlar özellikle Avrupa bölgesinde güven ve istikrarı sağlamak için uygulanan politikaları göz önünde bulundurmaktadır. Ayrıca bu revizyondaki diğer önemli gelişme ise, Asya'daki gelişmiş ülkelerin 2010 ilk çeyrekte beklenenden güçlü büyümesidir. Bundan dolayı Nisan ayında yüzde 7 olarak tahmin edilen Asya'daki 2010 büyüme oranı yüzde 7,5 olarak revize edildi. Sonuç olarak küresel ekonomideki toparlanmanın beklenenden hızlı olduğunu belirten IMF, Avrupa Bölgesi ülkelerinin borç seviyelerine yönelik artan endişelerin küresel büyüme için tehlike oluşturmaya devam ettiği uyarısında bulundu.

IMF Nisan ayında yayımladığı raporda ise Türkiye'nin 2010 büyüme tahminini %3.7'den yukarı yönlü revize ederek %5,2'ye yükseltti. 2011'de ise % 3,4 büyüme öngörmektedir.

2009 yılında yükseliş trendine girerek % 97 (dolar bazında % 101) değer kazanan İMKB 100 endeksi, 2010 yılının ilk yarısında da yükselişini sürdürerek % 3,8 değer kazandı. Türk bankacılık sektörünün yüksek karlılık beklentileriyle 2009 yılını 52,825 seviyelerinde kapatan İMKB 100 endeksi , 2010 yılının ikinci yarısında ara düzeltmelerle bu yükselişini sürdürdü.

2008 ve 2009 yıllarında neredeyse tamamen duran halka arzların 2010 yılında tekrar başladığını görüyoruz. 2009 yılında sadece bir şirketin halka arzı gerçekleşirken, 2010 yılı ilk altı aylık dönemde 11 şirket halka arz edildi. 2009 yılında halka arz geliri yaklaşık 6 milyon dolar gerçekleşirken, 2010 ilk yarısında toplam halka arz hasılatı yaklaşık 795 milyon dolar olarak gerçekleşti.

Yurt dışı piyasalarda ise, yılbaşından Haziran sonuna kadar olan süreçte Rusya Borsası % 7,7, Brezilya %11,2 düşerken, ABD'de Dow Jones % 6,3, Nasdaq %7, ve İngiltere FTSE % 9,2 değer kaybetmiştir. Yılbaşından beri gerçekleşen bu düşüşte ,Çin 26,8%'lik düşüşle en çok kaybettiren borsadır. Bu dönemde dünyada neredeyse bütün borsalar düşerken İMKB %3,8 yükselerek ayrışma göstermiştir.



İMKB 100 Endeksi 2009 yılını % 96 değer kazanarak 52,825 puandan ve 3,53 cent seviyesinde tamamlamıştı. 30.06.2010 kapanışı ise 54,839 puan ve 3.47 cent'tir. Bu da yılın ilk 6 ayında İMKB dolar bazında % 1,9 değer kaybederken, TL bazında % 3,8 değer kazanmıştır.

2009 yılında 1.255 milyon dolar olan günlük ortalama işlem hacmi, 2010 yılının ilk 6 ayı itibarıyla 1.905 milyon dolara yükselmiştir. Özellikle Mayıs-Haziran ayında yaşanan sert düşüşler altı aylık performansı önemli derecede aşağı çekti.

2010 yılında Aracı Kurumlar

2010 yılının ilk çeyreğinde aracı kurumların hisse senedi işlem hacmi 2009'un ilk çeyreğine göre yüzde 151 artarak 139,8 milyar TL'den 351,2 milyar TL'ye yükselmiştir. Bu gelişme aracı kurumların komisyon gelirlerine yansımıştır. 2010'un ilk üç ayında bir önceki yılın eş dönemine göre %59 artarak 275 milyon TL'ye yükselmiştir Sektörün karı 50 milyon TL'den 145 milyon TL'ye ulaşmıştır. Aktiflerini 6,5 milyar TL'ye çıkaran aracı kurumlar, mali yapılarını korumaya devam etmiştir. Sektör gelirlerinin yüzde 70 gibi önemli bir kısmının sadece komisyon gelirlerinden elde edildiğini görüyoruz. Komisyon gelirleri bir önceki yılın ilk döneminde %53 paya sahiptir.

3. Şirket Faaliyetleri

3.1.Halka Arz

Gedik Yatırım şirket ortaklarından Erhan TOPAÇ'ın şirket sermayesinin %15'ine tekabül eden 5.400.000.-TL nominal değerli hisse senetleri, 21-22 Temmuz 2010 tarihlerinde "Borsada Satış " yöntemi ile İMKB Birincil Piyasada halka arz edildi. Halka arz edilen 5.400.000 TL nominal değerli hisse senetleri, İMKB Yönetim Kurulunun 27.07.2010 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda, "GEDİK" kodu ile 29.07.2010 tarihinden itibaren İMKB İkinci Ulusal Pazarı'nda işlem görmeye başladı.

3.2.Esas Sözleşme Değişikliği

Gedik Yatırım, halka arz çalışmaları öncesinde şirketin esas sözleşmesinde değişiklik yaparak ödenmiş sermayesini 2 Nisan 2010 tarihinde yaptığı olağanüstü genel kurul ile 30 milyon TL'den 36 milyon TL'ye çıkarmıştır. Akabinde 10 Mayıs 2010 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile "Kayıtlı Sermaye" sistemine geçilmiştir. Bu değişiklikle şirketin kayıtlı sermaye tavanı 50 milyon TL olup, her bir pay 1 TL itibarıyla değere sahiptir.



3.3.Genel Kurul

17 Şubat 2010 tarihinde şirketin 2009 yılı olağan Genel Kurulu yapıldı.

3.4.Yeni Fon Kuruluşu

Kuruluşumuz yatırımcılarımıza alternatif yatırım aracı seçeneği sunmak üzere Mayıs 2010'da Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Kronos Alpha A Tipi Değişken Fon ünvanlı yeni bir yatırım fonunun kuruluşunu yapmıştır. Fonun satış işlemi gerçekleştirilmiş olup, fon yönetimi Gedik Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yapılmaktadır.

3.5.Yeni Şube Kuruluşu

Büyüme ve yaygın çalışma politikamıza paralel Mayıs 2010 itibariyle Perpa'da yeni şubemiz yatırımcılarımıza hizmet sunmaya başladı. Perpa şubesi ile birlikte Gedik Yatırım'ın şube sayısı 24'e ulaşmıştır.

3.6.İşbirlikleri

PTT Genel Müdürlüğü ile Gedik Yatırım arasında 30 Ekim 2009 tarihinde imzalanan "Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. **Parasal Posta ve Posta İşlemleri**" protokolü ile iki kurum arasında stratejik işbirliği tesis edilmiştir. 16 Şubat 2010 tarihinde yapılan basın toplantısında duyurulan bu işbirliği ile tasarruf sahipleri borsada işlem yapabilmeleri için gereken evrakları, tüm PTT iş yerleri aracılığıyla temin edebilecek, doldurdıkları evrakları yine PTT aracılığı ile ücretsiz olarak Gedik Yatırım'a ulaştırabilecek , para yatırma ve çekme işlemlerini PTT üzerinden ücretsiz olarak gerçekleştirebileceklerdir.

**4. Gedik Yatırım'ın 2010 Altı Aylık Dönem Finansal Performansı**

| GEDİK YATIRIM FİNANSAL SONUÇLARI | 2009 FİİLİ | 2009/6 FİİLİ | 2010/6 FİİLİ | Değişim |
|--|-------------------|---------------------|---------------------|----------------|
| İŞLEM HACİMLERİ (Günlük Ortalama) | | | | |
| Hisse Senedi(bin TL) | 129,852 | 109,166 | 194,622 | 78.3% |
| SGMD İşlem Hacmi(bin TL) | 33,400 | 28,468 | 49,930 | 75.4% |
| VOB(bin TL) | 93,208 | 74,631 | 92,292 | 23.7% |
| PAZAR PAYI | | | | |
| İMKB Hisse Senetleri Piyasası | 3.39% | 3.34% | 3.77% | 12.9% |
| VOB | 3.51% | 3.28% | 3.67% | 11.9% |
| ÖZVARLIK(bin TL) | 52,117 | 46,618 | 54,816 | 17.6% |
| MALİ SONUÇLAR(bin TL) | | | | |
| Vergi Öncesi Kar | 15,121 | 8,159 | 8,681 | 6.4% |
| Net Kar | 12,669 | 7,008 | 7,216 | 3.0% |
| PERSONEL SAYISI | 186 | 176 | 202 | 14.8% |

*Mali sonuçlar, Bağlı Ortaklıklarımız Marbaş Menkul Değerler A.Ş., Gedik Portföy Yönetimi A.Ş. Gedik Yatırım Ortaklığı A.Ş. ile Marbaş B Tipi Menkul Kıymetler Yatırım Ortaklığı A.Ş. ile konsolide olarak verilmektedir.

Karlılık ve Özvarlık

2010 yılı ilk altı aylık dönemde özkarlık tutarımız ortaklara dağıtılan 3.200 bin TL temettü sonrasında 54.815.941.-TL 'ye ulaşmıştır. Net dönem karı ise 7.216.068.- TL olmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Son on yılda rekabet gücünün artırılmasında, kurumsal yönetim(corporate governance) kavramı gittikçe önem arz eden bir olgu haline gelmiştir. Yaşanan uluslararası finansal krizlerin ve şirket skandallarının arkasında yatan en önemli nedenlerden biri, gerek kamuda gerekse özel şirketlerde kurumsal yönetim politikalarının eksik veya hiç uygulanmıyor olmasıdır. Şirketlerin kurumsal yapılarının güçlendirilmesi, daha verimli ve performansı yüksek şirket yapılarının oluşturulması ve sürdürülebilirliklerinin sağlanmasında kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasının gerekliliği ve önemi günümüzde daha fazla anlaşılmaktadır. Bu çerçevede Gedik Yatırım, halka açık bir şirket olmanın sorumluluğu ile başta pay sahipleri olmak üzere, çalışanları, yatırımcıları ve ilgili bütün taraflar ile arasındaki hak ve sorumluluklarını, kurumsal yönetim anlayışının evrensel unsurları olan hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütecektir.

BÖLÜM 1- PAY SAHIPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

2.1. Gedik Yatırım Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuatları kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün istenen kalitede yerine getirilmesi ile pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesinde gerekli çalışmaların zamanında yapılabilmesi amacıyla, Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü'nü oluşturmuştur. Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü, pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara yönelik olarak sermaye piyasası mevzuatı ve Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi ve genel olarak pay ve menfaat sahipleri ile ilişkilerin koordinasyonundan sorumlu bölüm'dür.

- 2.2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası'nın koordinasyonu ile görevlendirilmiştir. Bölüm'ün başlıca faaliyetleri aşağıda belirtilmiştir:
- 2.2.1. İçsel bilgi niteliğini taşımayan gerekli bilgi ve açıklamaların pay ve menfaat sahiplerine zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve mümkün olan en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak eşit koşullarda iletilmesini sağlamak ve iletilen bilgilerin doğru yorumlanabilmesi konusunda gerekli bilgilendirmeyi yapmak.
- 2.2.2. Pay ve menfaat sahipleri tarafından yöneltilen her türlü sorunun en kısa sürede gerekli koordinasyonların kurularak doğru olarak yanıtlanmasını sağlamak; paylaşılan bilgilerde içsel bilgilerin korunması konusunda gerekli özeni göstermek.
- 2.2.3. Sermaye piyasası mevzuatı kapsamında Şirketin borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek ve/veya yatırımcıların yatırım kararlarında etkili olabilecek önemli gelişmeler hakkında, Şirketin kamuyu aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek.
- 2.2.4. Finansal raporların üçer aylık dönemlerde sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanmasını gözetmek ve öngörülen yasal süreler içerisinde kamuya duyurulmasını sağlamak.
- 2.2.5. Mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ilişkileri yürütmek,
- 2.2.6. Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, ana sözleşme ve SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılmasını ve Genel Kurul sonuçlarının sağlıklı bir şekilde tutulmasını gözetmek.
- 2.2.7. Şirket'in internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün , kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmasını sağlamak; özel durum açıklamaları, bilgilendirme sunumları, ilgili kurumsal bilgiler ve genel olarak düzenleyici otoriteler ile SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü bilgi ve verilerin güncel olarak yer almasını sağlamak.

2.2.8. Pay ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi ve kamunun aydınlatılması faaliyetlerinde SPK tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözetmek.

2.2.9. 6 ve 12 aylık dönemler itibarıyla periyodik olarak ve gerekli görülen diğer zamanlarda, Pay Sahipleri ile İlişkiler Bölümü'nün çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu'na rapor sunmak.

2.2.10. Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,

2.2.11. Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,

Yönetim Kurulu'nun 27.07.2010 tarihli kararı uyarınca Suzan Baykal 'ın Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi Yöneticisi olarak atandığı ve Gedik Yatırım'ın sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamak üzere görevlendirilmiş ve internet sitemizde kamuya duyurulmuştur.

İnternet sitemizde de yer alan Pay Sahipleri İle İlişkiler yetkilisinin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır;

| | | |
|------------------------------|---|--|
| Adı Soyadı | : | Suzan Baykal |
| Öğrenim Durumu | : | Lisans |
| Sermaye Piyasası Lisans Türü | : | İleri Düzey |
| Adres | : | Cumhuriyet Mah. E5 Yanyol No:29 Yakacık Kartal İstanbul |
| Telefon | : | (216) 453 00 00 |
| Faks | : | (216) 451 63 64 |
| E-mail | : | sbaykal@gedik.com |

1. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yatırımcılar tarafından iletilen sorular mümkün olan en kısa zamanda ve en doğru şekilde yanıtlandı. Dönem içerisinde mali tablolarımız, faaliyet raporlarımız, halka arz izahname ve sirküler Kamuyu Aydınlatma Platformu(KAP)’nda yayınlanmış ve Yatırımcı haklarını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak elektronik ortam etkin olarak kullanılmıştır. Yatırımcı ve pay sahiplerini ilgilendiren içsel bilgi niteliği taşımayan her türlü bilgi Gedik Yatırım’ın internet sitesine de aktarılmaktadır. Şirket yapısında meydana gelen değişiklikler neticesinde, internet sitemizde yer alan bilgiler derhal güncellenmektedir. Diğer bildirimlerden öne çıkan konular için yatırımcılarımıza e-posta ile bilgilendirme yapılmakta ve medya kuruluşlarına basın bülteni gönderilmektedir.

Ana Sözleşme’de özel denetçi tayini talebi bireysel bir hak olarak düzenlenmemiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu’nda belirtildiği üzere Şirket sermayesinin en az %5’ini (yüzde beş) temsil eden pay sahibi/sahiplerine bu hakkın tanınmış olduğu Ana Sözleşme’de belirtilmiştir.

Dönem içinde herhangi bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2. Genel Kurul Bilgileri

Gedik Yatırım ilgili dönemde 17 Şubat 2010 tarihinde 2009 yılı Olağan Genel Kurul toplantısını, 2 Nisan 2010 , 10 Mayıs 2010 ve 10 Haziran 2010 tarihlerinde ise Olağanüstü Genel Kurul toplantıları gerçekleştirildi.

Dönem içinde gerçekleştirilen Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantıları halka arz öncesinde gerçekleştirilmiştir. 17 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul’ öncesinde hazırlanan bağımsız denetim raporu, faaliyet raporu, denetçi raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu(KAP) ve Gedik Yatırım’ın web sitesi www.gedik.com adresinde yayınlanmıştır. Genel Kurul 18.02.2010 tarihinde Tescil edilmiştir.

2.1. 2 Nisan 2010 Tarihli Olağanüstü Genel Kurul

2 Nisan 2010 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul toplantısında şirket ana sözleşmesinin 6. maddesi tadil edilerek şirketin ödenmiş sermayesi geçmiş yıl karlarından oluşan olağanüstü yedekler hesabından karşılanarak 6 milyon TL artırılarak 30 milyon TL'den 36 milyon TL'ye çıkartılmıştır.

2.2. 10 Mayıs 2010 Tarihli Olağanüstü Genel Kurul

10 Mayıs 2010 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul toplantısında şirket ana sözleşmesinin 1,3,4,6,7,8,9,10,11,12,13,15,16,17,20,21, ve 23'üncü maddelerinin tadili 10,11,18, ve 20'inci maddelerinin yeni madde olarak eklenmesi 14,18,19,22 ve Geçici Maddesinin kaldırılması ile tadil tasarısına uygun değişiklik yapılmış ve 50 TL milyon kayıtlı sermaye tavanı ile kayıtlı sermaye sistemine geçiş yapılmıştır. Olağanüstü Genel Kurul 13 Mayıs 2010 tarihinde tescil edilmiştir.

2.3. 10 Haziran 2010 Tarihli Olağanüstü Genel Kurul

10 Haziran 2010 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul'da şirket ana sözleşmesinin 6 maddesi tadil edilerek tadil tasarısına uygun olarak değiştirilmiştir. Olağanüstü Genel Kurul 16 Haziran 2010 tarihinde tescil edilmiştir.

Hızla gelişen sermaye piyasaları ve artan rekabet ortamında bazı önemli kararların bir gecikmeye meydan verilmeden alınabilmesi için bölünme, malvarlığı alımı satımı ve kiralanması gibi önemli nitelikteki kararların Genel Kurul tarafından alınması konusunda Ana Sözleşme'ye herhangi bir hüküm konulmadı.

3. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında ortakların, 1 pay karşılığı 1 oy hakkı vardır. Oy hakkı ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulacaktır. Şirketimiz ana sözleşmesinde Birikimli Oy kullanılmasına ilişkin bir madde yoktur.

4. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Şirket'in karı, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir.

Genel Kurulca kar dağıtım kararı verildikten sonra gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca kar dağıtımına ilişkin alınan kararlara ve uygulama esaslarına uyulur.

Temettü bakımından pay grupları arasında imtiyaz yoktur.

Gedik Yatırım 22 Temmuz 2010 tarihinde halka arzı gerçekleştirmiş ve 29 Temmuz 2010 tarihinden itibaren hisse senetleri İMKB İkinci Ulusal Pazarda işlem görmeye başlamıştır. Şirketin temettü politikası, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemeleri çerçevesinde belirlenerek Yönetim Kurulu Kararı ile kamuya duyurulacaktır.

Senelik karın, ortaklara hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine ve Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak kararlaştırılır. Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak dağıtılan kar geri alınamaz.

5. Payların Devri

Pay devirlerine ilişkin olarak Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın öngördüğü şartlar dahilinde Şirket ana sözleşmesinde herhangi bir kısıtlama yoktur.

BÖLÜM II- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

6. Şirket Bilgilendirme Politikası

Paylarımız 29 Temmuz 2010 tarihi itibarıyla Borsada işlem görmeye başlamıştır. Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası, 27 Temmuz 2010 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak internet sitemiz aracılığı ile kamuya duyuruldu. Gedik Yatırım'da kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, Bilgilendirme Politikası'nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır. Bilgilendirme Politikası'nın koordinasyonu için "Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi" başlığında iletişim bilgileri verilen yetkili görevlendirilmiştir. Söz konusu yetkili, Yönetim Kurulu ile yakın işbirliği içinde bu sorumluluklarını yerine getirirler.

7. Özel Durum Açıklamaları

Şirketin dönemsel faaliyet raporları, bağımsız denetim raporları ve hisse alım satım bildirimleri KAP ve gerekli durumlarda SPK aracılığı ile ilgili mevzuatta öngörülen süre ve şekillerde kamuya bildirilmiştir. 2010 yılının ilk yarısında Gedik Yatırım henüz halka açık bir şirket değildi. Bu dönemde hisse alım satımlarına yönelik 8 adet özel durum açıklaması kamuya duyuruldu. Bu özel durum açıklamaları için SPK ya da İMKB tarafından ek açıklama talebi gelmedi.

Şirket hisse senetlerimiz yurtdışı borsalara kote olmadığından bu yönde yapılmış bir özel durum açıklaması da bulunmamaktadır.

Kuruluşumuz dönem içinde özel durumlara ilişkin açıklamalarını yasal süreler içinde yapmıştır.

8. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesi bulunmaktadır. Web adresimiz, www.gedik.com'dur

İnternet sitemizde yer alan “Yatırımcı İlişkileri başlıklarında aşağıda yer alan ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili bölümünde belirtilen;

- Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler,
- Kurumsal Bilgiler,
- Ticaret Sicil Bilgileri,
- Ortaklık Yapısı ve İştirakler,
- Ana Sözleşme,
- Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim,
- Organizasyon Yapısı,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu,
- Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin
- Kâr Dağıtım Politikası,
- Etik İlkeler,
- Bilgilendirme Politikası,
- Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri,
- Halka Arz İzahname ve Sirküleri,

- Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporları,
- Faaliyet Raporları,

konuları pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

9. Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi/ Sahiplerinin Açıklanması

Şirketimizin ortaklık yapısında gerçek kişi nihai hakim pay sahipleri bulunmamaktadır.

10.İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek, henüz kamuya açıklanmamış bilgileri kendisine veya üçüncü kişilere menfaat sağlamak amacıyla kullanarak sermaye piyasasında işlem yapanlar arasındaki fırsat eşitliğini bozacak şekilde mameleki yarar sağlamak veya bir zararı bertaraf etmek, içeriden öğrenenlerin ticareti olarak değerlendirilmektedir. İçeriden öğrenenlerin ticareti fiili ve içsel bilginin gizliliğinin korunmasına ilişkin esaslar Gedik Yatırım'ın iç mevzuatına göre (etik kurallar yönetmeliği, personel sözleşmesi ve bilgilendirme politikası) düzenlenerek çalışanların bilgisine sunulmuştur. Buna göre, Gedik Yatırım çalışanları, sıfat ve görevleri dolayısıyla başka kişi, kurum ve müşteriler hakkında öğrendikleri bilgileri, kanunen açıkça yetkili kılınmış mercilerden başkalarına açıklayamazlar.

Gedik Yatırım, 28 Temmuz 2010 tarihi itibarıyla, "İçsel Bilgilere Erişimi Olanların Listesi" hazırlanmıştır ve söz konusu liste, sermaye piyasası mevzuatı kapsamında talep üzerine Sermaye Piyasası Kurulu ve ilgili borsaya iletilir.

BÖLÜM III–MENFAAT SAHIPLERİ

11.Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren her türlü hususlarda kamuya açıklama yapılarak menfaat sahipleri bilgilendirilmektedir.

Gedik Yatırım, çalışanlarından yatırımcılarına, analistlerden medya kuruluşlarına kadar geniş bir yelpazeyi kapsayan menfaat sahiplerinin, kendilerini ilgilendiren konularda en kısa zamanda ve en doğru bir şekilde bilgilendirilmelerini sağlamaktadır. Gedik Yatırım ile ilgili önemli gelişmeler hakkında KAP aracılığı ile yapılan özel durum açıklamaları, aynı gün içinde internet sitemize de aktarılarak menfaat sahiplerinin bilgisine

sunulmaktadır. Ayrıca kamuoyunun ilgisini çekeceği düşünülen konularda özel durum açıklamalarından sonra medya kuruluşlarına da basın bülteni gönderilmektedir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahipleri grubu arasında çok önemli bir yere sahip olan Gedik Yatırım çalışanlarına, Genel Müdürlük aracılığı ile Şirket Yönetimi hakkında düşünce ve önerilerini rahat bir şekilde iletebilecekleri bir ortam sağlanmıştır. Her yıl düzenli olarak yönetici ve çalışanlardan şirket faaliyetleri ve yönetime ilişkin görüş ve öneriler alınarak değerlendirilir.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Güvenilir, etik değerlere bağlı, değişime açık, girişimci, yenilikçi, hedefler belirleyen ve bunlara ulaşmak için yüksek tempoda çalışan; işbirliğine açık, bireyler için çalışılmaktan mutluluk duyacakları bir topluluk olmanın devamlılığını sağlamak ana hedefimizdir.

İnsan Kaynakları Vizyonumuz

Kurum hedef ve stratejilerimiz doğrultusunda nitelikli insangücü alımını gerçekleştirmek, çalışanlarımızın verimliliğini ve mutluluğunu artırmaktır.

Bu anlayışla Gedik Yatırım çalışanlarının enerji ve yaratıcılıklarını ortaya çıkaran, yeteneklerini sergilemeye uygun bir iş ortamı yaratarak, motivasyonu yüksek, kurumuna bağlı çalışanlara sahip olma prensibini benimsemiştir.

Gedik Yatırım, kendi elemanlarını yetiştirmeyi ve yönetici kademelerine taşımayı ilke edinmiştir.

Eğitim Faaliyetlerimiz

Kurumsallaşma yolunda ilerleyebilmek için faaliyete başladığı ilk günden itibaren, insana ve bilgiye yatırım yapan Gedik Yatırım olarak sürekli öğrenmeyi bir hayat felsefesi olarak benimsemiştir. Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu hususta çalışanlara eşit fırsatlar sunmak temel eğitim politikamızı oluşturmaktadır.

Eğitim planlamamızı oluştururken, çalışanlarımızın kurum kültürüne uygun davranış biçimleri geliştirmelerini sağlamayı, mesleki yetkinliklerini artırarak görevlerini en iyi şekilde yerine getirmelerine yardımcı olmayı ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Kariyer Olanaklarımız

Şirketimiz bünyesindeki açık pozisyonlar öncelikle iç kaynaklardan temin yoluna gidilir. İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Yükselme; yetki, sorumluluklarında beraberinde getirir. Bir üst göreve geçebilmek için görev tanımının gerektirdiği bilgi ve deneyim gibi özelliklere sahip olmak esastır. Yükselmelerde en önemli kriter çalışmamızın performansıdır.

14.Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Gedik Yatırım, sermaye piyasası hizmetlerini kurumsal değerleri çerçevesinde, müşteri odaklı yatırım bankacılığı anlayışıyla yatırımcılara sunmaktadır. Bu kapsamda, gelişen yatırımcı taleplerini ve değişen piyasa koşullarını analiz ederek ihtiyaçların belirlenmesi ve bu ihtiyaçları en iyi şekilde karşılayacak ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Yatırımcı ile ilişkiler yatırım danışmanları ve müşteri temsilcileri aracılığıyla yürütülür ve müşteri temsilcileri ve yatırım danışmanlarının amacı varlıkların, müşterilerin risk-getiri beklentilerine göre en uygun yatırım araçlarında değerlendirilmesini sağlamaktır. Gedik Yatırım'ın yatırımcıları, her türlü istek ve beklentilerini, kendileri için görevlendirilen yatırım danışmanı ve müşteri temsilcilerine iletebilmektedirler. Gedik Yatırım, yatırımcılara yönelik belirli dönemlerle "Müşteri Memnuniyeti Anketi" yapmaktadır. Anket sonuçlarına göre aksiyon alınmaktadır. Yatırımcı memnuniyetini ve hizmet kalitemizi ölçmek ve geliştirmek amacıyla yapılan bu tür anketlerin sonuçları, gerek toplantı ortamında gerekse iç yazışma ile üst yönetim ve tüm çalışanlar ile paylaşılır.

15.Sosyal Sorumluluk

Gedik Yatırım, çalışanlarına ve topluma karşı sosyal sorumluluklarının bilincindedir ve bu sorumlulukları en iyi şekilde yerine getirme çabasıdadır. İş hayatı ile ilgili tüm mevzuatlara uyar, kamuya açıkladığı taahhütlerinin arkasında durur ve güven verir, çalışanlarını dürüst ve etik davranışlara teşvik eder, işyerinin güvenliği ile ilgili tüm tedbirleri alır, yanıltıcı, aldatıcı reklam ve pazarlama faaliyetlerinde bulunmaz, ayrımcılığı yasaklayan kurallara uyar ve destekler.

Gedik Yatırım'ın en önemli sosyal sorumluluk çalışması kurucusu ve ana ortağı Gedik Holding A.Ş.'nin kurduğu Gedik Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nın hayata geçirdiği ve 2010-2011 öğretim döneminde derslere başlayacak olan Gedik Meslek Yüksek Okulu'nun "Menkul Kıymetler ve Sermaye Piyasaları" bölümüne yönelik olacaktır. Sektöre personel yetiştirilmesinde katkı sağlayacağını düşünmekteyiz.

16.Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Gedik Yatırım Yönetim Kurulu Üyeleri;

Yönetim Kurulu Başkanı :Erhan Topaç
Yönetim Başkan Yardımcısı :H.Çınar Sadıklar
Yönetim Kurulu Üyesi :Murat Esen

Genel Müdür :Erhan TOPAÇ
Genel Müdür Yrd. :Mesut Baydur
Genel Müdür Yrd. :Cano Özdoğan
Genel Müdür Yrd. :Cem Cihan

Yönetim Kurulumuzda bağımsız üye yer almamaktadır. Şirketin yönetim kurulu üyeleri grup içindeki diğer şirketlerde de yönetim kurulu üyelikleri vardır.

17.Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Yönetim Kurulu Üyelerimizin hepsi yüksek öğrenim görmüş ve konularında deneyim sahibi olan yöneticilerdir. Bu çerçevede, Gedik Yatırım Yönetim Kurulu Üyeleri'nin nitelikleri, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili maddelerinde yer alan niteliklere uygundur. Ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin yarısından bir fazlasının yüksek öğrenim kurumlarından mezun olma şartı da Ana Sözleşmemizde hükme bağlanmış durumdadır.

18.Şirketin Misyon ve Vizyonu

Gedik Yatırım'ın Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerleri Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak internet sitemizde kamuya açıklanmıştır

Vizyonumuz

- Gedik Yatırım olarak , sermaye piyasalarının geleceğine inanıyor ve yatırım yapmaya devam ediyoruz.
- Yatırımcılarımızın finansal beklentilerini gerçekleştirmelerine yardımcı olmayı hedefliyoruz.
- Yatırımcılarımıza beklentilerinin üzerinde hizmet vermek ve yeni yatırımcı kazanmak için çaba göstermeye devam edeceğiz.
- İstanbul'un Finans Merkezi olması çalışmalarına en üst düzeyde destek vermeyi sürdüreceğiz.

Misyonumuz

- Banka kökenli olmayan aracı kurumlar arasında liderliğimizi geliştirmek ve sermaye piyasalarının ilk üç yatırım şirketinden biri olmak.

19.Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması,

Finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve yatırımcıların artan ihtiyaçları doğrultusunda risk yöneminin önemi giderek hissedilir olmuştur. Gedik Yatırım'da iç kontrol ve teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir iç kontrol sistemi oluşturulmuştur. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemimiz merkez dışı birimler de dahil olmak üzere tüm iş ve işlemlerin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmektedir.

Hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ve güvenilirliği, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliği, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla Gedik Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin esas ve usuller takip edilmektedir.

Gedik Yatırım'da oluşturulan iç kontrol sistemine ilişkin tüm prosedür, iş akışı ve talimatlar yazılı ve İç kontrol sistemlerine ilişkin bu gibi yazılı dokümanların kabulü ve yürürlüğe konulması yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girmektedir.

20.Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların, Şirketin ünvanı altına konmuş ve Şirket'i ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gerekir.

Yönetim Kurulu, yönetim ve temsille ilgili görev ve yetkilerini murahhas üyelere veya pay sahibi olmaları gerekmeyen müdürlere kısmen veya tamamen devredebilir. Yönetim yetkisinin murahhas üyelere bırakılmasının istenmesi halinde en az iki üyenin murahhas olarak tayini ve murahhas üyelerin her birinin yetki ve sorumluluk alanlarının tereddüde yer bırakmayacak biçimde belirlenmesi zorunludur

21.Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

- 21.1. Yönetim Kurulu şirket işleri lüzum gösterdikçe toplanır.Ancak en az ayda bir defa toplanması mecburidir. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı vardır. Gerekli durumlarda Yönetim Kurulu daha sık aralıklarla da toplanabilir.
- 21.2. Yönetim Kurulu'nun toplantı gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından tespit edilir.Yönetim Kurulu Kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir.
- 21.3. Şirket sermayesinin en az %5'ini temsil eden pay sahipleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun kamuoyuna açıkladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanmış olan menfaat sahipleri, Yönetim Kurulu Başkanı'na talepte bulunmak suretiyle Yönetim Kurulu'nu toplantıya davet edebilir. Yönetim Kurulu Başkanı'nın, derhal toplantı yapılması gerekmediği sonucuna varması halinde, bir sonraki Yönetim Kurulu toplantısında davete ilişkin konuyu tartışmaya açabilir.
- 21.4. Dönem içinde şirket yönetim kurulu 43 kez toplantı gerçekleştirmiştir.

22.Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, Türk Ticaret Kanunu'nun 334 ve 335'inci maddelerine istinaden Gedik Yatırım'la muamele yapma yasağı ve rekabet yasağından muaf tutulmak için Genel Kurul'dan izin alamayacakları Ana Sözleşmemizde hükme bağlanmıştır.



23.Etik Kurallar

Gedik Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği düzenlemelerine paralel olarak oluşturulan ve 17 Şubat 2010 tarihinde Genel Kurulun bilgisine sunulan etik kuralları yönetmeleğini yazılı olarak çalışanların bilgisine sunmuştur.Gedik Yatırım etik kuralları, aynı zamanda internet sitemiz aracılığı ile kamuya ilan edilmiştir.

24.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı,Yapı ve Bağımsızlığı,

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen, mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK'nın kamuoyuna açıkladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dikkate alınacağı Ana Sözleşmemizde hükme bağlanmıştır.

25.Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar,

Ana Sözleşmemizde Yönetim Kurulu üyelerinin aylık ücret veya huzur haklarının Genel Kurul tarafından tespit olunacağı belirtilmiştir.

Şirketimizin 17 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirdiği Olağan Genel Kurul Toplantısı kararlarına göre Yönetim Kurulu Üyeleri'ne aylık net 1.000.-TL ücret verilmesi kararlaştırılmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin mali haklarının tespitinde performans dayalı bir ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır.

Saygılarımızla,

GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

H.Çınar SADIKLAR
Yönetim Kurulu Bşk. Vkl.

Erhan TOPAÇ
Yönetim Kurulu Başkanı



GEDİK Yatırım

www.gedik.com

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLERİMİZ

Genel Müdürlük: Cumhuriyet Mahl E5 Yanyol No.29 81450 Yakacık/Kartal/İSTANBUL Tel.(216) 453 00 00 Fax(216)453 01 01

Ankara : Sümer Birinci Sok. No:13/3-4-8-10 Demirtepe/ANKARA
Tel:(312) 232 09 49 Fax:(312) 231 46 27

Antalya : Tahıl Pazarı Mah.404 Sok.Hafız Ahmet Bedesteni No:5/29-30 ANTALYA
Tel: (242) 248 35 20 Fax: (242) 244 29 10

Bakırköy : Ebuziya Cad. Ömer Naci Sk. Ertaş İşhanı Kat.2 Bakırköy /İstanbul
Tel:(0212)660 85 25 Faks: (0212) 570 03 03

Bursa : Şehreküstü Mh. Ayıtı Plaza İş Merkezi No:17 Fomara/ BURSA
Tel: (224) 225 31 06 Fax: (224) 220 50 99

Elazığ: Yeni Mah.Gazi Cad. No: 28/3 ELAZIĞ
Tel: (424) 233 28 01 Fax: (424) 233 27 35

Eskişehir : Köprübaşı Şen Sokak Onur İşhanı No:1 K:4 ESKİŞEHİR
Tel: (222) 230 09 08 Fax: (222) 220 37 02

Etiler : Aytar Cad. Metro İşhanı No: 10, D:7, K: 2-3-6 Levent / Beşiktaş – İstanbul
Tel:0212 270 41 00 Faks: 0212 270 61 10

Denizli: Saraylar Mah.İkinci Ticari Yol Sok.No: 56 Kat:4 DENİZLİ
Tel: (258) 263 80 15Fax: (258) 241 91 01

Düzce : Şerefiye Mah.Cengiz Topel Sokak Taşhan Apt.No.58-59 Düzce/BOLU
Tel: (374) 524 08 00 Fax: (374) 524 08 07

Gaziantep : Atatürk Bulvarı Ferah Apt. Bey Mah. K:2 D:4 No: 30/B Şahinbey/ GAZİANTEP
Tel: (342) 221 21 15 Faks: (342) 221 21 19

Gebze : Hacı Halil Mah. Hükümet Cad. No: 107 Gebze/KOCAELİ
Tel: (262) 642 34 00 Fax: (262) 641 82 01

İzmir : Cumhuriyet Bulvarı Kayhan İş Merkezi No: 131 Cevher Apt. Kat:2 D: 3/4 Alsancak /İZMİR
Tel: (232) 465 10 20 Fax: (232) 464 66 22

Kadıköy/Caddebostan : Bağdat Cad. Murat Apt. K: 2 D: 10 Erenköy/ Kadıköy/ İSTANBUL
Tel: (216) 411 62 53 Fax: (216) 411 65 30

Kadıköy/Altıyol: Osmanağa Mahallesi, Kırtasiyecı Sok. No.14 Kat.2 Kadıköy/İSTANBUL
Tel:0-216-336 44 83 Fax:0-216 418 33 92

Kapalıçarşı: Kürkçüler Sk. No: 25 Eminönü/ Kapalıçarşı/ İSTANBUL
Tel: (212)513 40 01 Faks (212) 527 16 86

Konya : Nalçacı Cad. Acentacılar Sitesi No.81 Selçuklu/KONYA
Tel: (332) 238 59 60 (pbx) Fax: (332) 238 59 75

Maltepe : Gedik İş Hanı Bağdat Cad. No: 162 K: 2 Maltepe/İSTANBUL
Tel: (216) 399 00 42 Fax: (216) 399 18 17

Manisa: Anafartalar Mah. Mustafa Kemal Paşa Cad. Kamil Menteş Apt. No: 34/1 MANİSA
Tel: (236) 239 42 98 Fax: (236) 239 43 02

Muğla: Şeyh Mah. Bankalar Cad. Naıpler Sk. Zihni Derin Alv. Merkezi K:1 No: 29 MUĞLA
Tel: (252) 214 54 24 Faks: (252) 212 34 56

Perpa : Perpa İş Merkezi K.8 No.1000 Okmeydanı/İstanbul
Tel : (212)222 76 70 Faks : (212) 222 76 75

Şaşkınbakkal: Bağdat Cad. No: 377/ 5 Esen Apt. Şaşkınbakkal/ İSTANBUL
Tel: (216) 411 31 59 Fax: (216) 411 31 59

Tophane: Necatibey Cad. Alıpaşa Değirmen Sok. No:24 Tophane/İSTANBUL
Tel: (212) 251 60 06 Fax: (212) 293 49 03

Uşak : İsmetpaşa Cad. No: 63 Mavı Plaza Kat: 2 UŞAK
Tel: (276) 227 27 44 Fax: (276) 215 72 15

Ümraniye : Atatürk Mah. Alemdağ Cad. No: 122/2 Ümraniye/İSTANBUL
Tel: (216) 461 33 90 Fax: (216) 461 33 92